

Beleidsplan Jongerenwerk

2021 – 2025

1. Inleiding

Het beleidsplan Jongerenwerk is een aanvulling op het Strategisch beleidsplan 2021-2025 van Stichting De Welle. Vanuit de missie, visie en kernwaarden die hierin genoemd staan, zijn we gaan kijken wat dit betekent voor het jongerenwerk en wat we de komende jaren willen betekenen voor de jongeren in de gemeente Hellendoorn en de gemeente Wierden. Daarbij beperken we ons tot grote beleidslijnen die in overleg met o.a. de beide gemeenten verder uitgewerkt kunnen worden.

Missie

Jongeren zijn uitstekend in staat om verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen leven en voor hun omgeving. Wij gaan voor een samenleving waarin jongeren alle ruimte en steun krijgen om die verantwoordelijkheid daadwerkelijk te kunnen nemen. Wij zorgen voor de juiste handvatten, communicatievormen en 'know how' om dit resultaat te bereiken. Onze missie is om een bijdrage te leveren aan een veilig en positief opgroei- en opvoedklimaat.

Visie

Talenten herkennen, ontwikkelen en inzetten. Zelfredzaamheid ondersteunen en versterken. Want onze samenleving wordt gedragen door burgers, jong en oud. Onze sociaal werkers stimuleren de zelfredzaamheid van jongeren en spreken hen aan op hun talenten. Waar nodig wordt ondersteuning op maat geboden, soms door een kleine steun in de rug of door een traject op maat uit te zetten.

Kernwaarden

Dit doen we door onze kernwaarden in te zetten:

- **Lokale betrokkenheid**

De sociaal werkers zoeken de jongeren actief op in beide gemeenten en hebben kennis van groeps- en individuele begeleidingsprocessen. We willen de signalen met betrekking tot jongeren zo snel mogelijk opvangen. Om die reden zullen ook de contacten met jongere leeftijdsgroepen in de toekomst steeds belangrijker worden. De noodzaak hiervan kan per gemeente verschillen.

- **Eigen kracht inwoners**

Wij willen eigen kracht van jongeren ontwikkelen door hun talenten te herkennen en in te zetten. Vrijwilligerswerk is hiervan een onderdeel. Ook willen we in beide gemeenten meer de verbinding zoeken met de wijken en professionele ondersteuning bieden voor vrijwilligersorganisaties om activiteiten of diensten te ontplooien in de wijk. We doen dit door kaders te stellen wat we wel en niet kunnen ondersteunen. De uitvoering zal bij de vrijwilligers in de wijk blijven liggen. Advies omtrent de organisatie en coördinatie kunnen we ondersteunen.

- **Verbinding met partners**

Verbindingen met netwerkpartners zijn belangrijk voor het jongerenwerk om de signalen op te vangen, goede doorverwijzingen te kunnen realiseren of samen op te trekken. Het is een voorwaarde om preventief te kunnen werken in beide gemeenten.

Netwerkpartners waarmee structureel overleg is gewenst, zijn o.a.:

- gemeenten
- politie / boa's
- scholen
- GGD
- verslavingszorginstellingen
- maatschappelijke organisaties

2. Maatschappelijke veranderingen

We zien een aantal landelijke ontwikkelingen die ook in de gemeente Hellendoorn en de gemeente Wierden impact hebben op de jeugd. We willen in de komende jaren meer aandacht besteden aan deze onderwerpen. De specifieke invulling hiervan wordt afgestemd met de beide gemeenten.

- **Langer verplicht thuiswonen door een tekort aan goedkope woningen voor starters.**

Welke problematiek brengt dit met zich mee en hoe kunnen we er ook voor de oudere jongeren tot ca 27 jaar zijn. Ook dan is zelfredzaamheid een belangrijk item.

- **Gezondheid – leefstijl**

We zien tijdens de lockdown een ander gedrag van jongeren ontstaan. Overgewicht, minder bewegen, toenemend drugs- en alcohol gebruik. Dit zal na corona een aandachtspunt blijven. Ook is er steeds meer legale en illegale drugs op de markt waardoor we voorzien dat er meer gebruikt gaat worden.

- **Technologische veranderingen**

Gebruik sociaal media is enorm, maar ook gebruik van allerlei andere technologieën zullen de komende jaren in sneltreinvaart elkaar opvolgen. Dit zal ook gevolgen hebben op het gedrag van kinderen en jongeren. Het voldoen aan het perfecte plaatje of de druk voelen om ('boven kunnen') te presteren is zichtbaar door de toenemende depressies en burn-outs onder de jeugd.

Ook neemt het individualisme onder jongeren toe. Het motiveren om mee te doen aan de maatschappij is een belangrijke pijler van het jongerenwerk (talentontwikkeling).

- **Signaleren eenzaamheid**

Eenzaamheid is door de Covid-19 crisis toegenomen. Ook bij jongeren is het belangrijk om hiervoor aandacht te hebben. Vroegtijdig signaleren en preventie voorkomen veelal dure zorgtrajecten in de toekomst.

- **Dure zorgtrajecten voorkomen**

Gemeenten kampen met dure zorgtrajecten waardoor er kritischer wordt gekeken hoe de subsidies verdeeld worden. Ondanks dat wetenschappelijk is bewezen dat elke euro die geïnvesteerd wordt in het jongerenwerk meer opbrengt voor de gemeenten omdat daarmee juist deze dure zorgtrajecten kunnen worden voorkomen. hebben we enerzijds te maken met bezuinigingen en anderzijds met een toenemende vraag.

3. Strategie

Personeel

Medewerkers zijn bekwaam om de diverse werkzaamheden uit te voeren. Deze zijn met name gericht op organiseren, coördineren, signaleren, activeren en netwerken. Het begeleiden van activiteiten wordt zoveel mogelijk gedaan door vrijwilligers.

De jongerenwerkers kunnen snel schakelen tussen diverse groepen. Ze zijn gesprekspartner voor gemeenten en lokale partijen. Omdat hiervoor goed opgeleide en gemotiveerde medewerkers nodig, vragen we altijd om een opleiding sociaal work of soortgelijke opleiding op hbo-niveau

Competenties die belangrijk zijn:

- coördinerend regisserend
- pro-actief, innovatief
- flexibiliteit
- communicatief vaardig
- oog hebben voor signalen en behoeften
- samenwerken in sociale teams en netwerken

Scholing

Ontwikkeling en scholing van personeel is een continu proces. We verwachten van de medewerkers dat ze scherp blijven op nieuwe ontwikkelingen waarvoor scholing of workshops noodzakelijk zijn. Zeker in het jongerenwerk gaan de ontwikkelingen snel.

Jongeren zijn vaak de *early adapters* van nieuwe media en technologieën. Om te signaleren en in gesprek te blijven met de doelgroep is het belangrijk om op de hoogte te zijn van deze ontwikkelingen.

Lokale aanwezigheid

De jongerenwerkers zijn aanwezig op plaatsen die voor de jeugd belangrijk zijn. De jongeren zijn zichtbaar, zowel fysiek als op diverse media. Daarnaast is er behoefte aan een veilige, fysieke plek om problematiek te bespreken en om advies te vragen. Een jongerencentrum blijft daarom belangrijk.

We werken nauw samen met onze sociaal werkers die in de buurt aanwezig zijn, maar ook met de sport- en combinatiefunctaris om de lokale verbindingen optimaal te benutten. Signaleren begint vaak in de wijk. Aanwezigheid en afstemming bij buurtactiviteiten willen we meer inzetten.

Door meer naamsbekendheid te genereren in de gemeenten kunnen diverse groepen jongeren ons beter vinden als daar behoefte aan is. Goede, gerichte communicatie en PR naar de doelgroep is daarvoor essentieel. Maar ook naar ouders en andere stakeholders om draagvlak te creëren en de toegevoegde waarde van het jongerenwerk te onderstrepen.

Inzet van betrokken vrijwilligers

Ook bij jongeren brengen we het vrijwilligerswerk onder de aandacht. Dit doen we op een eigentijdse manier. Denk daarbij aan de communicatie, flexibiliteit en techniek. Daarbij benadrukken we wat het vrijwilligerswerk de jongeren oplevert. Niet het ondersteunen of meedoen met de samenleving staan centraal, maar het inzetten op hun individuele talenten en het herkennen en ontwikkelen ervan. Uitgaande van hun eigen passie en plezier proberen wij de jongeren te motiveren en in te zetten bij diverse taken.

4. Gemeentelijke jaarplannen

Samen met onze lokale partners en de gemeenten bespreken we bovenstaande maatschappelijke ontwikkelingen en strategie. Met elkaar vertalen we deze in concrete acties in het jaarplan van beide gemeenten. Als we van meer uitvoerende taken naar coördinerende taken gaan, is het belangrijk dat de jaarplannen van de gemeenten ook hierop aangepast worden. Het netwerken met diverse partners is belangrijk. Hiervoor zal meer flexibiliteit in de jaarplannen moeten komen.

Activiteiten die voor De Welle waardevol zijn, maar waarvoor geen subsidie wordt verleend, moeten op een andere manier bekostigd worden (uren en materiaal). Per activiteit kijken we of hiervoor fondsen of andere inkomsten beschikbaar zijn.

Ook in het jongerenwerk krijgt het maatschappelijk ondernemen de komende 5 jaar meer vorm. Daarbij kijken we of de komende jaren extra inzet van een fondsenwerver nodig is.

Nijverdal/Wierden, juni 2021