



Gemeente Wierden

Jaarverslag 2025

Peuters

Jongeren

Senioren

Vrijwilligers

Vluchtelingen

Inhoud

1. Voorwoord	3
2. Organisatieprofiel De Welle	4
3. Governance en medezeggenschap	6
4. Medewerkers	8
5. Communicatie	9
6. Financiën en verantwoording	10
7. Ontwikkelingen in 2025	13
8. Maatschappelijke Agenda	15
9. Jaarplannen gemeente Wierden	17
9.1 Peuters	18
9.2 Jongeren	20
9.3. Senioren	22
9.4 Vrijwilligers	24
9.5. Vluchtelingen	26
9.6 Sportbuurtwerk	28
9.7 Wijk- en buurtwerk	30

Stichting De Welle
Gemeente Hellendoorn
 Constantijnstraat 32a
 7442 ME Nijverdal
 T 0548 – 638810

Stichting De Welle
Gemeente Wierden
 Dokter G.H. Beensweg 21
 7642 CH Wierden
 T 0546- 571693

E info@stichtingdewelle.nl
 W www.stichtingdewelle.nl

Stichting
De Welle 
 Bron voor welzijn

1. Voorwoord

2025 stond voor De Welle opnieuw in het teken van energie, betrokkenheid en waardevolle ontmoetingen. Medewerkers, stagiaires en vrijwilligers zetten zich dagelijks met grote inzet in voor inwoners van Hellenendoorn en Wierden. Met een breed en toegankelijk aanbod aan activiteiten en ondersteuning lieten we samen zien hoe sterk de sociale basis is wanneer mensen elkaar weten te vinden en ondersteunen.

Tegelijkertijd was 2025 een jaar waarin veel veranderde. Ontwikkelingen op het gebied van beleid, financiering en samenwerking volgden elkaar in hoog tempo op. Dit vroeg om flexibiliteit, creativiteit en een lerende houding. Dat proces is nog niet afgerond; in 2026 bouwen we hierop voort. Tegelijkertijd laat 2025 zien dat De Welle een organisatie is die wendbaar is en meebeweegt met wat de samenleving van ons vraagt.

Wat het jaar extra kenmerkte, was de intensieve samenwerking binnen en buiten de organisatie. Teams en collega's zochten elkaar steeds vaker op, ook buiten het eigen werkveld. Door kennis en ervaring te delen, konden we inwoners beter ondersteunen bij vraagstukken die voor hen van betekenis zijn. Bij steeds meer activiteiten en thema's worden doelgroepen met elkaar verbonden: jeugd, senioren, statushouders, vrijwilligers, inwoners met een hulpvraag, etc. We streven naar een inclusieve samenleving waar mensen elkaar kunnen helpen.

Ook onze netwerkpartners waren in 2025 van grote waarde. Gemeenten, zorg- en onderwijsinstellingen, vrijwilligersorganisaties en maatschappelijke partners werkten nauw met ons samen. Deze samenwerking maakte het mogelijk om sneller te schakelen, samenhang te versterken en ondersteuning te bieden die aansluit bij de situatie van inwoners. Samen bereiken we meer dan alleen, en dat werd ook dit jaar opnieuw zichtbaar.

Met waardering kijk ik terug op wat we gezamenlijk hebben gerealiseerd. Met vertrouwen kijk ik vooruit. De betrokkenheid, deskundigheid en onderlinge verbondenheid binnen en rondom De Welle vormen een stevige basis om verder te bouwen aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen.

Laura Westerik
 Directeur-bestuurder Stichting De Welle

“We streven naar een inclusieve samenleving waar mensen elkaar kunnen helpen.”



2. Organisatieprofiel De Welle

De Welle is een brede welzijnsorganisatie in de gemeente Hellendoorn en de gemeente Wierden, die een maatschappelijke meerwaarde wil leveren aan inwoners van beide gemeenten. Ze bevordert zelfredzaamheid en zelfontplooiing van mensen. De Welle zorgt ervoor dat iedereen kan meedoen.

De Welle voert activiteiten uit op het gebied van jeugd- en jongerenwerk, ouderenwerk, vluchtelingenwerk, vrijwilligerswerk, peuterwerk en wijk- en buurtwerk. Op 31 december 2025 zijn er 51 medewerkers in dienst van onze

organisatie en 10 stagiaires. We mogen 500 vrijwilligers inzetten voor meer dan 3.000 activiteiten per jaar. De vrijwilligers ondersteunen ons ook bij het verlenen van diverse diensten en werkzaamheden.

Missie

De Welle is een maatschappelijke onderneming die een bijdrage levert aan het welzijn van jong en oud, waardoor meer mensen (langer) kunnen meedoen aan de samenleving.

De Welle wil hulpvragen van individuen en groepen adequaat beantwoorden, waarbij verantwoordelijkheid voor de eigen leefsituatie en vergroting van de zelfredzaamheid centraal staan.

Visie

De Welle wil er voor alle inwoners zijn, die zelfstandig wonen en een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Ze wil dit doen vanuit lokale betrokkenheid door maximale inzet van vrijwilligers, goed opgeleide en gemotiveerde medewerkers, eigen kracht van inwoners, verbindingen, innovatie en samenwerking met externe partijen.

De Welle wil een stichting zijn die een goede constructieve samenwerking heeft met de gemeenten Hellendoorn en Wierden, waarbij ze het eerste aanspreekpunt is op het gebied van welzijn. Samen met de opdrachtgevers bepalen we de doelstellingen en de activiteiten die daar aan gekoppeld zijn en waarvoor subsidie ontvangen wordt.

De Welle is een stabiele en professionele organisatie in een continu veranderende tijd. Continuïteit in kwaliteit en flexibiliteit in de bedrijfsvoering zijn hiervoor noodzakelijk. Personeel is flexibel inzetbaar, financiële risico's worden gespreid door zowel gesubsidieerde activiteiten als commerciële activiteiten aan te bieden, processen worden verbeterd. De cultuur is: 'continu verbeteren'.

Kernwaarden



Lokale betrokkenheid

We weten wat er leeft in de gemeenten en bij de inwoners. We hebben een sterke signalerende functie doordat we weten wat er achter de voordeur en in de wijken leeft. Lokaal zichtbaar zijn schept een band van vertrouwen en zorgt voor een goede samenwerking.



Eigen kracht van inwoners

Bij alle vraagstukken wordt eerst gekeken of we eigen kracht van inwoners kunnen versterken.



Verbinding met partners en de gemeenten

Wij geloven in de kracht van verbinden. We willen samenwerken met bedrijven en organisaties in de gemeenten om het sociaal ondernemen innovatief vorm te geven. Samen sociale en maatschappelijke vraagstukken oplossen is een manier om het welzijn in de gemeenten op een hoog niveau te houden.

Strategisch kompas De Welle 2026 en verder

Een blik naar buiten en voortbouwen op professionalisering voor sociaal werk dat aansluit op behoeften.

Onze positie

Sterk lokaal verankerd



We zijn een brede, bekende welzijnsorganisatie voor jong en oud in Hellendoorn en Wierden.

Gecertificeerde kwaliteit



We bezitten het kwaliteitslabel 'Sterk Sociaal Werk' als erkenning van ons vakmanschap.

Laagdrempelig en toegankelijk



Onze ondersteuning is voor iedereen vrij toegankelijk, zonder oordeel of formele indicatie.

Onze koers

Versterken van de sociale basis



We ontwikkelen wijkgericht werken verder om de eigen kracht van gemeenschappen te benutten.

Extra aandacht voor jongeren



We richten ons op de toenemende en complexe problematiek waarmee jongeren kampen.

Vorbereiden op gezond ouder worden



We zetten in op voorlichting en bewustwording om zelfredzaamheid op latere leeftijd te vergroten.

Onze impact

Investeren in welzijn loont



Elke geïnvesteerde euro in sociaal werk levert de maatschappij gemiddeld €1,60 op.

Minder druk op de zorg



Eén extra sociaal werker bespaart de inzet van ruim 3,5 zorgmedewerkers.

Meer zelfredzaamheid en verbinding



We helpen mensen hun talenten te benutten en bouwen aan een veerkrachtige samenleving.

Strategisch Beleidsplan

In 2025 zijn verschillende gesprekken gevoerd om waardevolle input op te halen voor het nieuwe strategische beleidsplan. Deze gesprekken vonden plaats met inwoners, professionals uit het sociaal werk, de Raad van Toezicht en de cliëntenraad van De Welle, ouderenorganisaties, Reggewoon en vertegenwoordigers van de gemeenten Hellendoorn en Wierden, waaronder beleidsmedewerkers en wethouders.

Daarnaast zijn landelijke, regionale en lokale ontwikkelingen meegenomen in het proces van totstandkoming.

Het Strategisch Beleidsplan 2026 en verder bouwt voort op het Strategisch Beleidsplan 2021–2025 en richt zich op de verdere ontwikkeling van het sociaal werk van De Welle. Het plan biedt richting voor de komende jaren en sluit aan bij maatschappelijke opgaven en veranderingen binnen het sociaal domein.

De belangrijkste speerpunten van het strategisch beleidsplan zijn weergegeven in bovenstaande illustratie.

Naar aanleiding van het strategisch beleidsplan is in 2025 een uitgebreide aanvraag ingediend bij de gemeente. Deze aanvraag richt zich op het versterken van de sociale basis door te investeren in dorps- of wijkverbinders en het verder ontwikkelen van wijkgericht werken.

3. Governance en medezeggenschap

Goed bestuur, zorgvuldig toezicht en actieve medezeggenschap vormen een belangrijke basis voor het functioneren van De Welle. In 2025 heeft De Welle verdere stappen gezet in het verankeren van de principes van de Governance Code Sociaal Werk binnen de organisatie. Deze landelijke code biedt richtlijnen voor goed bestuur en is bedoeld als kader voor bestuurders en toezichthouders bij het zorgvuldig en transparant vervullen van hun rol.

3.1 Verslag Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) kijkt terug op een jaar waarin De Welle belangrijke stappen zette in professionalisering, kwaliteitsborging en strategische positionering. In 2025 kwam de RvT vijfmaal bijeen; in januari, april, juni, september en november. Governance, financiële stabiliteit en de inhoudelijke koers stonden daarbij steeds centraal.

Kwaliteit en strategie

Een belangrijke mijlpaal was het positieve auditadvies voor het kwaliteitslabel Sterk Sociaal Werk. De RvT zag hierin een bevestiging van de professionele ontwikkeling en de lerende cultuur binnen de organisatie. Daarnaast dacht de RvT intensief mee over de doorontwikkeling van het strategisch beleidsplan 2026 en verder. Ook heeft de RvT actief meegedacht over de regionale samenwerking, waaronder de Twentse koers en de samenwerking met partners zoals ViaVie en Salut.

Financiën

In de junivergadering werd de jaarrekening besproken, met bijzondere aandacht voor de toename van incidentele middelen, de daarmee samenhangende risico's en de behoefte aan stabiele financiering. De RvT complimenteerde De Welle voor de transparante verantwoording en de tijdige oplevering van de jaarstukken.

Peuterspeelzalen

Het dossier peuterspeelzalen was een terugkerend onderwerp. Door dalende aantallen, veranderde VE-financiering en noodzakelijke investeringen concludeerde het MT dat voortzetting niet wenselijk was. De RvT voerde hierover intensieve gesprekken en bereidde besluitvorming voor. Dit leidde tot het principebesluit in januari 2026 om het peuterwerk af te stoten, onder voorbehoud van adviezen van OR en Cliëntenraad.

Werkgeversrol

In haar werkgeversrol voerde de RvT het jaarlijkse functioneringsgesprek met de directeur-bestuurder, naast meerdere informele afstemmingsmomenten. De raad onderhield ook contact met MT, OR en Cliëntenraad om signalen uit de organisatiebreedte mee te nemen in toezicht en werkgeverschap.

Professionalisering RvT

De RvT hecht waarde aan eigen ontwikkeling en besteedde aandacht aan het actualiseren van het Reglement, besluitvorming over opname van een RvT-verslag in het jaarverslag, reflectie aan de hand van de Atlas van Toezicht (NVTZ) en enkele Benen-Op-Tafel overleggen voor verdieping en strategische reflectie.

Waardering en vooruitblik

De RvT spreekt haar waardering uit voor de inzet en wendbaarheid van MT en medewerkers in een jaar met veel beweging. De raad ziet met vertrouwen uit naar 2026 en ondersteunt de organisatie daarbij waar mogelijk.

Samenstelling Raad van Toezicht

In 2025 bestond de Raad van Toezicht uit de volgende personen: zie onderstaande tabel. Door het aangekondigde vertrek van Cor Al startte de RvT in september met de werving van een nieuwe toezichthouder, die in 2026 aantreedt.

Naam	Eerste benoeming	Einde zittingstermijn	Herbenoembaar	Profiel	Functie - nevenfunctie
J.H.A. ter Stal	1 januari 2025	2029	ja	Algemeen/ HRM	VZ RvT De Welle Directeur-bestuurder Wonen Delden
P.B.A de Jong	1 januari 2021	2029	nee	Vice-voorzitter Financiën Afgevaardigde Cliëntenraad	Pensionado Actieve vrijwilliger
R. van Hoogmoed	1 januari 2021	2029	nee	Juridisch	Werkzaam bij Van Hoogmoed vastgoedadvies - mediation
D.J.M.D Kroeze	1 januari 2024	2028	ja	HRM/juridisch	Voormalig register- expert personenschade
C. Al	1 januari 2017	2025	nee	Financiën	Bestuurslid St. Ekiko, vrijwilliger St. Vang je droom

3.2 Verslag Ondernemingsraad

In 2025 heeft de Ondernemingsraad (OR) van De Welle zich actief ingezet om de belangen van medewerkers te behartigen en de samenwerking met de directie verder te versterken. Het jaar kenmerkte zich door professionalisering, een versterking van de OR-rol en aandacht voor strategische thema's die medewerkers direct raken.

Samenstelling en werkwijze

In 2025 bestond de OR uit de volgende personen: zie bovenstaande tabel. De OR werkte in een open en constructieve sfeer samen met de directie, waarbij regelmatig overleg plaatsvond om actuele ontwikkelingen te bespreken. De notulen werden structureel gedeeld en vastgelegd, inclusief opvolging van acties uit voorgaande vergaderingen.

Belangrijkste thema's in 2025:

Versterking van de OR-organisatie

De OR volgde een intensieve tweedaagse training gericht op professionalisering. Documenten zoals het draaiboek voor verkiezingen en een voorbeeldjaarplan zijn gemaakt. De OR verzamelde actiepunten voor verdere uitwerking in 2026.

Samenwerking met de directie en interne partners

De directie en Raad van Toezicht toonden nadrukkelijk de wens om nauwer samen te werken met de OR. De OR bereidde hierover concrete agendapunten voor, waaronder:

- kennismaking met de Raad van Toezicht,
- samenwerking met de Cliëntenraad,
- afstemming rond arbo en veiligheidsvraagstukken.

Verkiezingen maart 2026

De OR zette de voorbereidingen in gang voor de verkiezingen van maart 2026, onder andere door aandacht te besteden

aan communicatie, procedures en opvolging van zittingstermijnen.

Werkdruk, gezondheid & veiligheid

De OR signaleerde diverse thema's rondom medewerkerstevredenheid, gezondheid en veiligheid en benoemde deze richting de directeur-bestuurder. Deze punten worden meegenomen in de verdere evaluaties in 2026.

Conclusie

De OR kijkt terug op een jaar waarin de basis voor een sterkere medezeggenschap verder is verstevigd. Met een duidelijke koers, een professionele houding en goede samenwerking met de bestuurder blijft de OR zich inzetten voor een gezonde, veilige en toekomstbestendige organisatie.

3.3 Verslag Cliëntenraad

In 2025 kwam de Cliëntenraad vier keer bijeen met de directeur-bestuurder van De Welle, voorafgegaan door interne voorbereidingen. In deze overleggen stonden toegankelijkheid, kwaliteit en de stem van cliënten en vrijwilligers centraal.

Samenstelling

De Cliëntenraad bestond in 2025 uit Wil Mulder (voorzitter), Wim Gorter (vicevoorzitter, tot oktober), Joke Evers, Herman van Mulder, Gonnie van Geffen (tot april) en Jelle Hofstra (vanaf oktober).

Belangrijkste thema's in 2025:

Toegankelijkheid & communicatie

De Cliëntenraad vroeg doorlopend aandacht voor duidelijke, begrijpelijke en actuele informatie richting vrijwilligers en deelnemers. Onderwerpen waren o.a. de vrijwilligersnieuwsbrief en vindbaarheid van activiteiten.

Vrijwilligersbeleid & activiteiten

Er is meegedacht over het centraliseren

van informatie voor vrijwilligers en het bieden van meer overzicht. Ook werd aandacht gevraagd voor de impact van personele wisselingen op vrijwilligers en cliënten.

Verbinding met jongerenwerk

De Cliëntenraad werd uitgenodigd voor de film *Stem van de jongeren* en wil jongerenperspectieven structureel betrekken bij toekomstige adviezen. De film leverde waardevolle inzichten over de zorgen en behoeften van jongeren.

Plannen & beleidsontwikkeling

De Cliëntenraad wil graag vroegtijdig betrokken worden bij het Strategisch Beleidsplan en de jaarplannen. Ze benadrukten het belang van begrijpelijke taal, het behoud van niet-digitale dienstverlening voor ouderen en tijdige informatieverstrekking.

Kwaliteit & verantwoording

In 2025 werd het kwaliteitslabel Sterk Sociaal Werk toegekend na een positieve audit. Outcome-meting en de veranderende verantwoording richting gemeenten waren eveneens belangrijke gespreksonderwerpen.

Conclusie

De Cliëntenraad kijkt terug op een jaar van constructieve samenwerking, waarin verbinding met vrijwilligers en cliënten verder is versterkt. Transparantie, toegankelijkheid en vroegtijdig signaleren van knelpunten blijven daarbij belangrijke pijlers.

4. Medewerkers



In 2025 was sprake van verschillende personele ontwikkelingen binnen De Welle, met uiteenlopende oorzaken. Een aantal medewerkers ging met (pre) pensioen en enkele collega's maakten de keuze voor een andere baan, dichterbij huis of in een geheel andere richting. Daarnaast werd tijdelijk extra capaciteit ingezet in verband met ziektevervangings- en de uitvoering van een tijdelijk project.

Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt lukte het De Welle om vacatures te blijven invullen met bekwame professionals. Tegelijkertijd zien we dat personele mutaties elkaar sneller opvolgen dan

enkele jaren geleden. De achterliggende redenen hiervoor zijn uiteenlopend.

Ziekteverzuim De Welle 2025

Het ziekteverzuim is in 2025 gedaald naar 5,89 %, ondanks 2 langdurige ziekten. De benchmark Sociaal Werk Nederland is vastgesteld op 7,2 %

Vertrouwenspersoon

In 2025 maakte De Welle gebruik van een externe, vrijwillige vertrouwenspersoon. Zij heeft aangegeven haar functie te willen neerleggen. In dat jaar heeft zij drie keer contact gehad met één medewerker. Deze situatie is op een zorgvuldige en passende wijze afgerond. Per 1 januari 2026 is Martine van Os aangesteld als externe vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen voor Stichting De Welle. Zij is werkzaam bij Ausems en Kerkvliet als vertrouwenspersoon en als arbeids- en organisatie-deskundige. Medewerkers die te maken krijgen met of twijfels hebben over grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, discriminatie, (seksuele) intimidatie of agressie, kunnen bij haar terecht voor een vertrouwelijk gesprek.

Eind 2025	
Aantal medewerkers:	51
Aantal stagiaires:	11
Totaal aantal FTE :	35,2
In- en uitstroom	
Aantal medewerkers in 2025 in dienst:	8
Aantal medewerkers in 2025 uit dienst:	10

Opleiden en ontwikkelen

In 2025 is breed geïnvesteerd in scholing en ontwikkeling van medewerkers:

In company trainingen

- BHV training
- Reanimatietrainingen
- Agressietraining
- Workshop Positieve Gezondheid
- Algemene AI training
- Coaching en intervisie voor het MT

Online en externe trainingen

- Diverse online trainingen via Good Habitz (licentie voor alle medewerkers)
- Mastercourse AI
- 2-daagse training volledige OR
- Diverse vakinhoudelijke trainingen
- Trainingen gericht op financiële ontwikkelingen rondom landelijke regelingen
- Deelname aan workshops en presentaties op lokaal, regionaal en landelijk niveau

Opleidingen

- 3 medewerkers volgen de hbo-opleiding Sociaal Werk
- 2 medewerkers rondden specifieke modules Sociaal Werk af
- 1 medewerker volgt de opleiding Business Controller

Stages

- 11 stagiaires kregen in 2025 een opleidingsplek bij De Welle

5. Communicatie

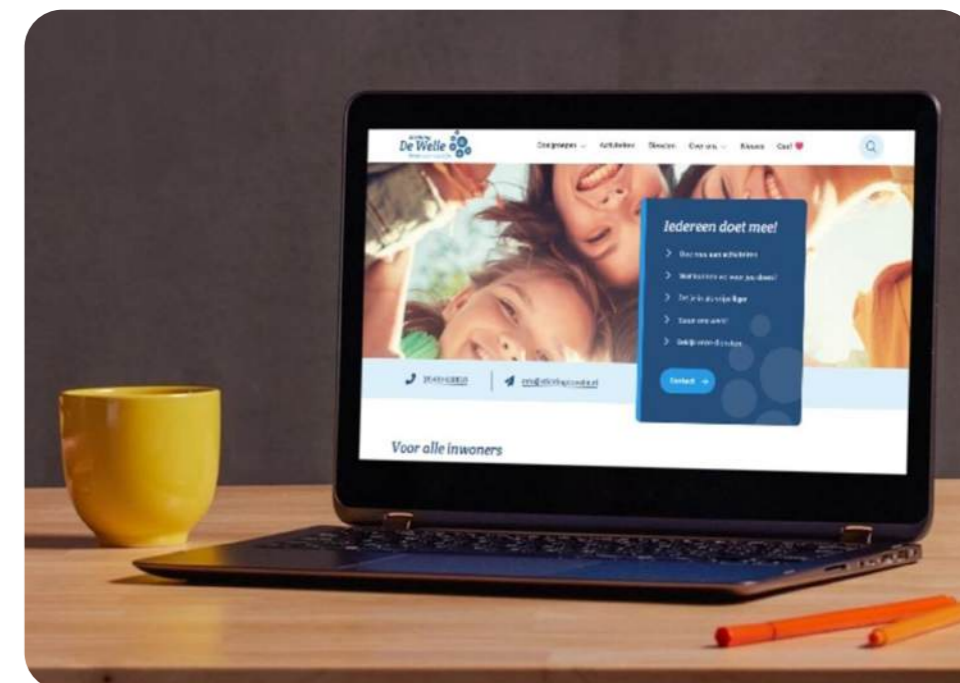
In 2025 stond communicatie opnieuw centraal in het bereiken en informeren van inwoners, deelnemers en partners. Het blijft een uitdaging om elke doelgroep te bereiken met de nodige informatie. We kozen bewust voor een flexibele inzet van middelen, zodat iedere doelgroep via het meest passende kanaal wordt bereikt.

We zetten verschillende sociale media in, zoals Facebook, LinkedIn en Instagram, en maken daarnaast gebruik van gerichte communicatie voorafgaand aan activiteiten. Meerdere keren per maand staan we in de lokale kranten met berichten van activiteiten of onze vrijwilligersvraag. Voor de incidentele activiteiten hebben we veel posters, flyers en persberichten ingezet. Onze website is de belangrijkste bron van informatie. Voor inwoners die nog niet digitaal vaardig zijn is er altijd bij de balie een print-overzicht en uitleg te verkrijgen van de aankomende activiteiten.

In de gemeente Wierden maken we daarnaast ook gebruik van de infoschermen en de sociale kaart "Met Mekaar" om de activiteiten zichtbaar te maken. Door onze communicatiemiddelen strategisch te gebruiken, bereiken we niet alleen deelnemers van activiteiten maar ook partners en opdrachtgevers. Op die manier zijn zowel deelnemers als samenwerkingspartners goed op de hoogte van wie wij zijn en wat wij aanbieden. In 2026 kijken hoe we, met name de senioren, nog beter kunnen bereiken met beperkte middelen.

Vernieuwing van de website

Een belangrijk hoogtepunt dit jaar was de vernieuwing van onze website. In 2025 zijn zowel HellendoornDoet! als WierdenDoet! via onze centrale website te vinden zijn. Ze gebruiken niet langer hun individuele websites, waardoor alle informatie op



één overzichtelijke plek bij elkaar komt. Op die manier vormt de website een startplek voor vrijwilligers en organisaties. De nieuwe website sluit aan bij de digitale verwachtingen van inwoners, maar voelt tegelijk vertrouwd voor bestaande gebruikers. De komende tijd worden er steeds meer digitale mogelijkheden uitgerold. Denk aan digitaal opgeven voor activiteiten, deelnamekaarten kopen, overzicht wachtlijsten voor deelname etc. Maar ook kunnen we nu koppelingen realiseren met andere applicaties voor een efficiëntere bedrijfsvoering. De website www.stichtingdewelle.nl werd in oktober 2025 in de vernieuwde omgeving officieel gelanceerd.

Cijfers website 2025 en social media per 01-01-2025

Bezoekers website De Welle: (gemiddelde maandelijkse statistieken, bijgehouden vanaf oktober 2025) > 13.000
Volgers LinkedIn: 530 (+138)

Kanalen De Welle Wierden en De Welle Nijverdal gecombineerd
Volgers Facebook: 2848 (+145)
Volgers Instagram: 817 (+123)
Totaal aantal interacties (likes, comments en clicks) gecombineerde accounts

6. Financiën en verantwoording

6.1. Structurele subsidies

De structurele gemeentelijke subsidies zijn ook in 2025 gecontinueerd. Hierdoor konden de bestaande werkzaamheden voor inwoners worden voortgezet. Deze structurele subsidie wordt ingezet om het sociale beleid van de gemeenten, inclusief de bijbehorende doelstellingen, mede te realiseren. In het jaarplan 2025, dat in samenwerking met beleidsmedewerkers van de gemeenten is opgesteld, is vastgelegd welke dienstverlening wordt uitgevoerd en voor welke doelgroepen.

Als brede welzijnsorganisatie richt De Welle zich op meerdere doelgroepen tegelijk. Veel activiteiten worden door verschillende doelgroepen bezocht en teams versterken elkaar door samenwerking in organisatie en het inzetten van elkaars expertise. Daarnaast zijn er binnen de dienstverlening thema's die niet doelgroep gebonden zijn, zoals eenzaamheid en ontmoeting.

Om toch overzicht te bieden, is de dienstverlening in dit jaarverslag zoveel mogelijk per doelgroep geclusterd. Verderop in het jaarverslag wordt per doelgroep weergegeven wat in 2025 is gerealiseerd, zowel in cijfers als in een aantal inhoudelijke highlights. De doelgroepen zijn:

- Jongeren
- Senioren
- Vrijwilligers
- Vluchtelingen
- Wijk- en buurtwerk

6.2 Incidentele subsidies – SPUK/GALA

Naast de structurele subsidies ontving De Welle in 2025 ook incidentele subsidies. Deze subsidies worden, conform de bijbehorende beschikkingen en voorwaarden, per project verantwoord in resultaten, ingezette uren

en kosten voor externen, partners en materialen.

Projecten die worden gefinancierd vanuit incidentele subsidies, zoals SPUK en GALA, benadert De Welle niet als losse activiteiten. Initiatieven op het gebied van onder andere valpreventie, Welzijn op Recept en eenzaamheid maken onderdeel uit van een bredere opdracht: het versterken van gezondheid, zelfredzaamheid en de sociale basis in de gemeenten. Door deze projecten te verbinden aan bestaande activiteiten en dienstverlening wordt de impact verhoogt; de samenhang zorgt voor meer effect.

In 2025 is samen met partners een breed en toegankelijk aanbod gerealiseerd voor verschillende groepen inwoners. Naast valpreventiecurssussen werden onder andere informatiemomenten, fietsveiligheidsdagen, spreekuren, inlooppmomenten en het Vitaliteitsfestival georganiseerd. Bewust is gekozen voor een combinatie van groepsaanbod en individueel maatwerk, om zowel bereik als effect te vergroten. Daarbij is zoveel mogelijk aangesloten bij bestaande structuren en activiteiten binnen de gemeenten, die waar mogelijk verder zijn versterkt.

In 2026 kunnen we dit voortzetten met incidentele subsidies, onze zorg is wel hoe we dit voor de langere termijn kunnen voorzetten. Preventie is belangrijk en wordt steeds belangrijker voor het welzijn van de ouder wordende inwoner maar ook voor het betaalbaar houden van de zorg.

6.3 Fondsen

In 2025 heeft De Welle fondsenwerving doelgericht ingezet ter ondersteuning van haar maatschappelijke opdracht. De inzet was gericht op het versterken van

de sociale basis, het bevorderen van ontmoeting en het voorkomen van sociaal isolement. Fondsenwerving werd daarbij niet gezien als een losstaand instrument, maar als een middel om te vernieuwen, preventief te werken en nieuwe aanpakken te ontwikkelen die aansluiten bij de leefwereld van inwoners van Hellendoorn en Wierden. De fondsenwervingsactiviteiten zijn nadrukkelijk gekoppeld aan het strategisch beleid van De Welle.

In 2025 ontving De Welle bijdragen van diverse lokale, regionale en landelijke fondsen. Deze zijn gegroepeerd in de volgende categorieën:

Lokale en regionale fondsen

- Cogas Cultuurfonds – documentaire Stem van de Jongeren
- Rabobankfondsen (JongerenPot, ClubSupport, Coöperatiefonds) – voor o.a. Flexibele mobiele inrichting voor jongereninloop, Kerstdiner ouderen en Vakantie met impact
- Dorpsbudgetten Hellendoorn – bijdrage voor Samen Eten
- Stichting SOS – Vitaliteitsdag 2025 en Vitaliteitsfestival 2026
- Stichting Vluchtelingenwerk Nijverdal-Hellendoorn – activiteiten statushouders

Landelijke maatschappelijke fondsen

- Stichting RCOAK – Sociale Huiskamer Wierden
- Stichting van Well van der Snoek –Taal is de sleutel tot succes
- Stichting IBN – ondersteuning voor Oekraïners in beeld
- Kind Armoedefonds – Cadeauvouchers Wehkamp

Overheidssubsidies

- Provincie Overijssel – Sociale Huiskamer Wierden
- Gemeente Hellendoorn – Focusweek Armoede

Landelijke themafondsen

- Postcodeloterij Buurtfonds – bijdrage voor de Nationale Buitenspeeldag

Totaal toegekend in 2025: € 58.053.

In 2025 is het project Sterke Sociale Basis inhoudelijk verder uitgewerkt en actief ingebracht binnen de fondsenwerving. Het project sluit nauw aan bij de strategische koers van De Welle en is in nauwe afstemming met de gemeente ontwikkeld. De aanvraag voor structurele subsidie is ingediend bij de gemeente Hellendoorn. In 2025 en 2026 zijn voor dit project nog geen middelen toegekend en heeft er nog geen uitvoering plaatsgevonden. De inzet in 2025 was gericht op verdere ontwikkeling, positionering en het leggen van een stevige basis voor toekomstige financiering en uitvoering.

Fondsenwerving stelt De Welle in staat om:

- te pionieren met nieuwe werkwijzen;
- preventief te investeren, zonder afhankelijk te zijn van tijdelijke gemeentelijke middelen;
- maatschappelijke thema's onder de aandacht te brengen;

Op deze manier draagt fondsenwerving wezenlijk bij aan de strategische koers van De Welle.

Het overzicht fondsenwerving in deze paragraaf betreft de subsidies die in 2025 zijn toegekend. In de jaarrekening worden subsidies verantwoord op basis van besteding in het verslagjaar. Dit leidt tot een afwijking in het bedrag aan overige subsidies, omdat hierin ook uitgaven zijn opgenomen uit eerder toegekende middelen en uit subsidies waarbij De Welle de uitvoering verzorgt, maar een andere organisatie als penvoerder optreedt.

6.3 Verkort financieel overzicht

Resultaat 2025						
Baten	Totaal	Hellendoorn	Wierden	PSZ	Personen-alarmering	Fondsen
Subsidie Gemeente	1.770.365	1.195.375	574.990			
Subsidie Gemeente incidenteel	762.178	420.873	266.516	68.789		6.000
Overige subsidies	139.978	23.057	78.842			38.079
Totaal subsidies	2.672.521	1.639.305	920.348	68.789	-	44.079
Overige inkomsten	356.458	69.632	17.979	254.559	14.082	206
Totaal baten	3.028.979	1.708.937	938.327	323.348	14.082	44.285
Lasten						
Personeel	2.373.690	1.332.057	716.403	295.430	16.425	13.375
Huisvesting	97.395	61.601	8.633	27.146	9	6
Organisatie	82.764	46.122	29.005	7.081	356	200
Bureaunkosten	127.148	63.632	44.401	18.447	443	225
Directe uitvoeringskosten	351.056	184.929	119.477	3.208	12.963	30.479
Totaal lasten	3.032.053	1.688.341	917.919	351.312	30.196	44.285
Resultaat	-3.074	20.596	20.408	-27.964	-16.114	-

* in de overige subsidies Hellendoorn en Wierden zijn ook bedragen opgenomen die uit fondsen zijn betaald als cofinanciering op bestaande activiteiten

Een volledige goedgekeurde jaarrekening met accountantsverklaring is beschikbaar voor verdere inhoudelijke specificaties.

6.4 Risicobeheersing

Naast een overzichtelijk jaarplan dat wordt bekostigd vanuit structurele subsidies, is in de afgelopen jaren een groeiend aantal projecten ontstaan vanuit incidentele subsidies en fondsen. Deze projecten vragen om zorgvuldige monitoring, waarbij voor De Welle met name inzicht in de ingezette uren van groot belang is. Per project vindt zowel een inhoudelijke als financiële verantwoording plaats. Dit geldt voor projecten die worden gefinancierd vanuit incidentele subsidies van gemeenten of andere instanties, evenals voor projecten die door fondsen worden ondersteund.

Om overzicht te behouden en tijdig te kunnen bijsturen, is De Welle in 2025

gestart met het gebruik van Regitijd binnen het CRM-systeem. Door urenregistratie per project en per doelgroep ontstaat een realtime overzicht van de ingezette uren, wat het mogelijk maakt om vroegtijdig bij te sturen waar nodig. De uitdaging blijft om een balans te vinden in input en output. Dus geen registraties die niet noodzakelijk is voor de output. We blijven streven naar zo min mogelijk bureaucratie en zoveel mogelijk ruimte en tijd voor de inwoners. Tegelijkertijd is een toename van de registratie onvermijdelijk. Deze is noodzakelijk om transparant verantwoording af te leggen naar de buitenwereld en vormt daarnaast een belangrijke basis voor interne evaluatie en risicobeheersing.

Financieel worden maandelijks overzichten opgesteld, waardoor afwijkingen ten opzichte van de begroting snel zichtbaar zijn. De urenregistraties en financiële overzichten worden besproken bin-

nen het managementteam. Relevante afwijkingen van de begroting worden zo spoedig mogelijk gedeeld met de Raad van Toezicht.

Wij beschouwen de financiële resultaten niet op zichzelf, maar in samenhang met onze missie, visie en de verwachtingen voor de komende jaren. Door de gerealiseerde cijfers te spiegelen aan maatschappelijke ontwikkelingen, beleidskaders en toekomstige financiële vooruitzichten, ontstaat een integraal beeld dat richting geeft aan strategische keuzes. Op basis van deze analyse trekken wij conclusies en bepalen wij welke maatregelen nodig zijn om ook op langere termijn onze maatschappelijke opdracht duurzaam te kunnen blijven uitvoeren.

6.4.1 Daadwerkelijke bijsturing in 2025

In 2025 hebben wij deze werkwijze concreet toegepast bij de besluitvorming rondom de peuterspeelzalen. Uit de

financiële resultaten in combinatie met de verwachte maatschappelijke ontwikkelingen, beleid en bezetting bleek dat het peuterwerk in de huidige vorm op langere termijn niet toekomstbestendig was. Hoewel het aanbod pedagogisch sterk was en inhoudelijk aansloot bij onze missie om bij te dragen aan gelijke ontwikkelkansen voor kinderen, ontstond een structurele spanning tussen maatschappelijke ontwikkelingen en financiële haalbaarheid.

Door deze uitkomst te toetsen aan onze visie op een wendbare en duurzame sociale basis, hebben wij geconcludeerd dat voortzetting onder de bestaande voorwaarden niet verantwoord was. Dit heeft geleid tot het besluit om de peuterspeelzalen te sluiten en het aanbod waar mogelijk over te dragen, waarbij continuïteit voor ouders en kinderen centraal staat.

6.4.2 Bestemmingsreserves

Vanwege de toenemende onzekerheid

over het doorlopen van incidentele subsidies richting 2027, hebben wij de bestemmingsreserve voor personele continuïteit vergroot. Hiermee anticiperen wij op het risico dat financiële dekking wegvalt, terwijl De Welle wel contractuele verplichtingen aangaat. Deze maatregel draagt bij aan de financiële continuïteit en stabiliteit van de organisatie.

De bestemmingsreserve strategische ontwikkelingen is gevormd om in te kunnen spelen op maatschappelijke veranderingen die van invloed zijn op het werk van de organisatie. De reserve wordt ingezet voor (incidentele) initiatieven en ontwikkelingen die bijdragen aan het versterken van de sociale basis, extra aandacht voor jongeren en het voorbereiden op gezond en zelfredzaam ouder worden, zoals beschreven in het strategisch beleidsplan 2026 en verder (Maatschappelijke veranderingen).

7. Ontwikkelingen in 2025

7.1 Regionale transitieplannen

- Mentale gezondheid
- Ouder worden doen we samen
- Buurt als ecosysteem

In 2025 heeft De Welle actief bijgedragen aan de regionale transitieplannen binnen het sociaal domein. Vanuit onze brede welzijnsfunctie is meegedacht over thema's als mentale gezondheid, Ouder worden doen we samen, het versterken van de sociale basis en het werken in buurten als ecosysteem.

Vanuit Sociaal Werk Twente is De Welle vertegenwoordigd aan de bestuurlijke tafels van de verschillende thema's binnen de Twentse Koers. Gezamenlijk is meegetekend aan het transformatieplan Mentale Gezondheid, dat samen met gemeenten en andere partners in 2026 verder wordt uitgewerkt.

Daarnaast participeert De Welle, namens Sociaal Werk Twente, actief in de werkgroep welzijn binnen het transformatieplan Ouder worden doen we samen. Dit plan is niet mede ondertekend door Sociaal Werk Twente en de gemeenten, omdat we zorgen hebben over het borgen van nieuwe initiatieven. De Welle kiest ervoor om de nadruk te leggen op het versterken van bestaande lokale structuren, in plaats van het opzetten van nieuwe, vergelijkbare activiteiten. Dit geeft veel onduidelijkheid voor de inwoners en doet afbreuk aan wat er al is in de gemeenten.

De regionale transitie van zorg naar welzijn zet stappen in de goede richting. Preventie wordt steeds vaker eerder ingezet, partners weten elkaar beter te vinden en er is meer aandacht voor de kracht van inwoners en hun sociale omgeving. Binnen De Welle is hier in 2025 al veel invulling aan gegeven, onder andere via ketencoördinatie

rondom valpreventie, Welzijn op Recept, ontmoetingsplaatsen, deelname aan netwerken en het ontwikkelen van uiteenlopende activiteiten. Tot op heden gebeurt dit voornamelijk met tijdelijke middelen vanuit SPUK/GALA en andere incidentele financiering.

7.2 Verder optimaliseren van Regicare, introductie van Regitijd

In 2025 is verder gewerkt aan het uitrollen van de verschillende mogelijkheden van Regicare. Waar in eerdere fases de focus lag op de primaire processen die direct van belang zijn voor activiteiten voor inwoners, is in 2025 ook gestart met de inrichting van de bijbehorende bedrijfsvoeringsprocessen. Het vullen van alle processen en het genereren van betrouwbare output vanuit het systeem vraagt meer tijd dan vooraf was begroot.

De primaire processen binnen Regicare bestaan uit Match, MaDi, Act, Vervoer, Signaal en Vrijwilliger. De bedrijfsvoering wordt ondersteund via de modules Portal, Tijd, Rapport en Finance.

In 2025 is ervoor gekozen om te starten met tijdregistratie binnen Regicare. Ook verlofdagen en andere bijzondere dagen worden hierin geregistreerd en bijgehouden.

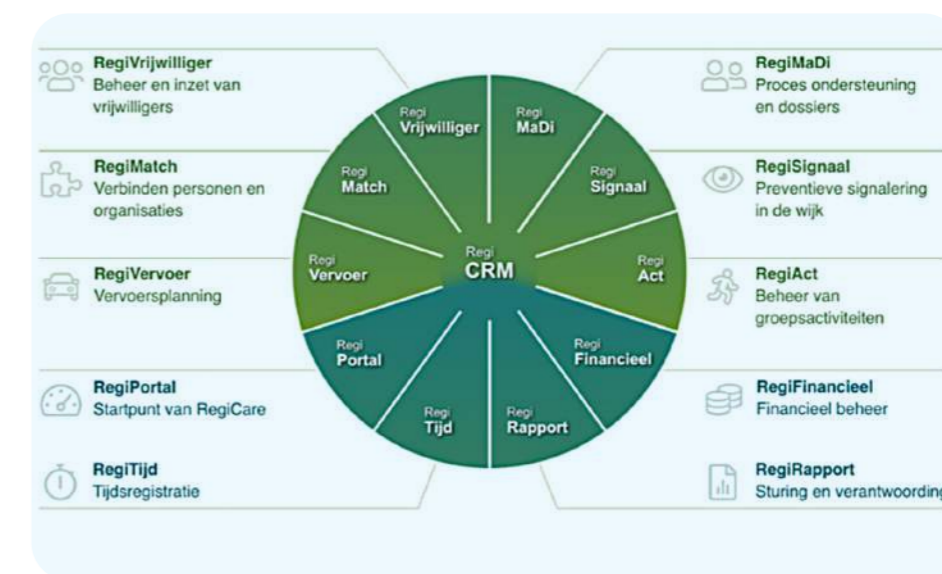
Dit vroeg gedurende het jaar om de nodige bijsturing, maar inmiddels is het systeem goed ingebed en kan de urenregistratie beter worden gemonitord.

De financiële module van Regicare wordt niet gebruikt. In 2026 worden de rapportages via RegiRapport verder ingericht, zodat deze beter aansluiten bij de jaarplannen van de gemeenten.

7.3 Aanpassing jaarplan op beleid/format gemeente

In 2025 is het jaarplan voor een groot deel ingericht volgens de structuur van de strategische visie Samen Bouwen van de gemeente Hellendoorn en de maatschappelijke agenda van de gemeente Wierden. Deze keuze heeft geleid tot meerdere aanpassingen in de interne processen van De Welle. Zowel de financiële inrichting als de wijze van tijdschrijven zijn hierop aangepast, maar vergt nog wel de nodige doorontwikkeling.

Afgesproken is om deze werkwijze in 2026, in samenwerking met de gemeente, verder door te ontwikkelen. Doel is te komen tot een werkbaar en efficiënte structuur die aansluit bij de gemeentelijke visie en die ook voor de komende jaren bestendig is.





7.4 Kwaliteitscertificering

In 2025 heeft De Welle het kwaliteitsslabel Sterk Sociaal Werk ontvangen van Sociaal Werk Nederland voor alle deelgebieden. Dit kwaliteitsslabel legt de nadruk op het vakmanschap van sociaal werkers. In tegenstelling tot veel andere kwaliteitsslabels, die vooral gericht zijn op het managementperspectief, besteedt dit label ook expliciet aandacht aan het effect van de dienstverlening op het leven van inwoners. Het label brengt de prestaties en bekwaamheid van de organisatie in beeld en biedt aanknopingspunten voor verdere verbetering. Het kwaliteitsslabel toetst de beroepscode Sociaal Werk en bevat daarnaast een set toetsbare normen, verdeeld over drie rubrieken:

- Vakmanschap
- Dienstverlening
- Organisatie & bestuur

Voor de toetsing sprak een extern auditbureau met veel professionals uit de verschillende deelgebieden. Het management werd bevraagd op processen, registratie en output. Daarnaast zijn enkele vrijwilligers geïnterviewd over hun inzet voor inwoners en hun ervaringen met de dienstverlening van De Welle.

7.5 Samenwerking met de bibliotheek

In 2024–2025 hebben we een pilot gedraaid samen met de Bibliotheek. De Welle heeft in de bibliotheek een balie bemand door vrijwilligers en professionals voor de diverse dienstverlening met als doel de drempel voor inwoners te verlagen en de toegankelijkheid te vergroten. Medio 2025 is deze werkwijze geëvalueerd, samen met de betrokken partners. Uit de evaluatie bleek dat de setting in de bibliotheek onvoldoende

passend was voor de aard van de gesprekken en dienstverlening, onder andere vanwege privacy en beperkte inloop van inwoners voor vragen aan De Welle.

Op basis van deze bevindingen is besloten om de dienstverlening met ingang van 1 januari 2026 weer te centraliseren op de locatie van De Welle aan de Dr. G.H. Beensweg, waar inwoners in een passendere omgeving ondersteuning kunnen krijgen. Ook organisatorisch is de continuïteit in de bezetting dan beter te borgen.

De goede samenwerking met de bibliotheek zetten we voort en blijft gericht op gezamenlijke inzet voor de maatschappelijke agenda, los van de fysieke locatie van de dienstverlening.

8. Maatschappelijke Agenda

8.1. Eigen kracht als basis

Het versterken van de eigen kracht van inwoners is een kernwaarde binnen de visie van De Welle. In alle activiteiten en dienstverlening ligt de focus op het uitbreiden en versterken van sociale netwerken rondom inwoners, met als doel hun zelfredzaamheid verder te ontwikkelen. Deze benadering geldt voor alle doelgroepen, van jong tot oud en van statushouders tot andere inwoners.

De Welle gelooft in de kracht van inwoners en zet hier structureel op in. In 2025 zijn hierin, samen met gemeenten en netwerkpartners, belangrijke stappen gezet. Met name in de wijken Wierden West en Enter is actief gewerkt aan het versterken van netwerken en het stimuleren van initiatief en betrokkenheid van inwoners.

Successen in 2025:

Samenwerken in de Wijk

In 2025 is in Wierden verder gebouwd aan een duurzame samenwerkingsstructuur in de wijk. Door intensieve samenwerking tussen De Welle, Evenmens, Avedan, MEE Samen, huisartsen en POH's, wijkverpleging, gemeentelijke regisseurs en vrijwilligers is een stevige basis gelegd voor gezamenlijke ondersteuning van inwoners.

De sociale huiskamer aan de Dokter G.H. Beensweg is grondig verbouwd en uitgegroeid tot een aantrekkelijke en laagdrempelige ontmoetingsplek. Inwoners kunnen hier terecht voor ontmoeting, ondersteuning en zinvolle daginvulling.

Wekelijks vinden koffiemomenten en inlooppmomenten plaats in de sociale huiskamer. Deze momenten bieden ruimte voor ontmoeting, het delen van ervaringen en onderlinge steun. Een professional is aanwezig om signalen op te vangen en, waar nodig, door te verwijzen naar passende ondersteuning.

Daarnaast is er een structurele maandelijkse inloop in Enter, waar inwoners elkaar ontmoeten en signalen vroegtijdig worden opgepakt. Hierbij is extra aandacht voor Positieve Gezondheid, die samen met inwoners en professionals wordt verkend en doorontwikkeld.

Successen in 2025: De Vreedzame Wijk

In 2025 is in Wierden een stevig fundament gelegd voor de verdere ontwikkeling van De Vreedzame Wijk. Dit programma ondersteunt bewoners, professionals en organisaties bij het vreedzaam oplossen van conflicten en het versterken van sociale samenhang. Belangrijke resultaten in 2025 zijn:

- de inrichting van een basisstructuur met een actieve wijkcoördinator, een stuurgroep en een kerngroep, en betrokken partners die een intentieverklaring hebben ondertekend;
- het ontwikkelen van een gemeenschappelijke taal in de wijk, waarbij bewoners, kinderen, jongeren, ouders en professionals werken vanuit dezelfde uitgangspunten voor vreedzaam samenleven;
- de oprichting van een kindercommissie en de organisatie van diverse activiteiten, waardoor kinderen en jongeren actief bijdragen aan een positief wijkklimaat.

Buurt als ecosysteem

De Welle heeft zich in 2025 enthousiast ingezet voor het project Buurt als Ecosysteem en actief meegedacht over de uitvoering ervan. De start van het project verliep moeizaam, doordat veel onderdelen landelijk waren uitgewerkt en als vast concept lokaal werden uitgerold. Dit sloot niet altijd goed aan bij bestaande activiteiten en voorzieningen in Wierden. Daarnaast werd veel gevraagd van het voorveld, terwijl hier niet direct voldoende middelen tegenover stonden.

Samen met netwerkpartners is uiteindelijk een werkbare aanpak gevonden. De verwachting is dat in 2026 financiële middelen vanuit de gemeenten beschikbaar komen, zodat het plan van aanpak daadwerkelijk kan worden uitgevoerd. Met deze projecten werkt De Welle aan het versterken van de sociale basis in Wierden. Daarbij wordt bewust aangesloten bij bestaande structuren en verbindingen in de wijk, met als doel de eigen kracht van inwoners duurzaam te versterken.

8.2. Aandacht voor preventie en gezond leven

In 2025 heeft De Welle binnen de gemeente Wierden sterk ingezet op preventie en het versterken van de zelfredzaamheid van inwoners. Met inzet van SPUK/GALAmiddelen zijn diverse projecten uitgevoerd die inwoners ondersteunen om langer zelfstandig, gezond en veerkrachtig te blijven. De focus lag daarbij niet alleen op het voorkomen van fysieke achteruitgang, maar ook op het versterken van mentaal welbevinden en het beperken van de doorstroom naar zwaardere en duurdere vormen van zorg.

Met name via de inzet van Welzijnsarrangementen en de ketenaanpak Valpreventie is in 2025 extra geïnvesteerd in preventie. Deze inzet heeft bijgedragen aan het vergroten van het welzijn van inwoners en het verminderen van de instroom in medische zorg. De Welzijnsarrangementen worden in de gemeente Wierden ingezet als een laagdrempelige toegang voor inwoners met psychosociale en leefstijl gerelateerde vraagstukken. De aanpak richt zich op het versterken van mentale gezondheid, dagelijks functioneren, zelfredzaamheid en leefstijl. Uit monitoring blijkt dat veel doorverwezen inwoners te maken hebben met eenzaamheid, verlies van regie, beperkte gezondheidsvaardigheden en leefstijlproblemen zoals weinig beweging en overge-

wicht. In 2025 hebben leefstijlcoaches 65 trajecten begeleid, waarbij psychosociale klachten zijn verminderd en inwoners zijn toegeleid naar activiteiten die bijdragen aan herstel, zoals beweeggroepen, creatieve activiteiten, vrijwilligerswerk, inlooppunten en maatjesprojecten.

Met de ketenaanpak Valpreventie benadert De Welle valpreventie als onderdeel van een bredere opdracht: het versterken van gezondheid, zelfredzaamheid en sociale kwaliteit in de gemeente. Waar medische partners zich vooral richten op risico's en aandoeningen, brengt De Welle de leefwereld van inwoners in beeld, waaronder hun sociale netwerk, dagelijks functioneren, stressbronnen en zingeving. Deze aanpak heeft geleid tot duurzame resultaten. Deelnemers verkleinden niet alleen hun valrisico, maar maakten ook de stap naar vervolgvactiteiten zoals Kuier Deur, andere beweeggroepen en sociale activiteiten.

Samen met partners is in 2025 een breed en toegankelijk aanbod gerealiseerd voor verschillende groepen inwoners. Naast valpreventiecurssussen zijn onder andere informatiemomenten, fietsveiligheidsdagen, spreekuren, inloopmomenten en het Vitaliteitsfestival georganiseerd. Bewust is gekozen voor een combinatie van groepsaanbod en individueel maatwerk, om zowel het bereik als het effect te vergroten.

Leefstijlcoaches speelden hierbij een belangrijke signalerende rol. Tijdens informele koffiemomenten en ontmoetingsactiviteiten kwamen achterliggende vraag-

stukken aan het licht, zoals eenzaamheid, stress of financiële zorgen. Deze signalen maakten het mogelijk om tijdig door te verwijzen naar passende ondersteuning, een essentieel onderdeel van de preventieve werkwijze van De Welle.

Terugkijkend kan worden geconcludeerd dat 2025 het jaar was waarin preventie verder is verankerd binnen het werk van De Welle. Dankzij de inzet van GALAmidelen is effectief bijgedragen aan meer zelfredzaamheid, minder mentale klachten en een lagere druk op de zorg.

8.3. Iedereen kan meedoen en werkt/draagt bij naar vermogen

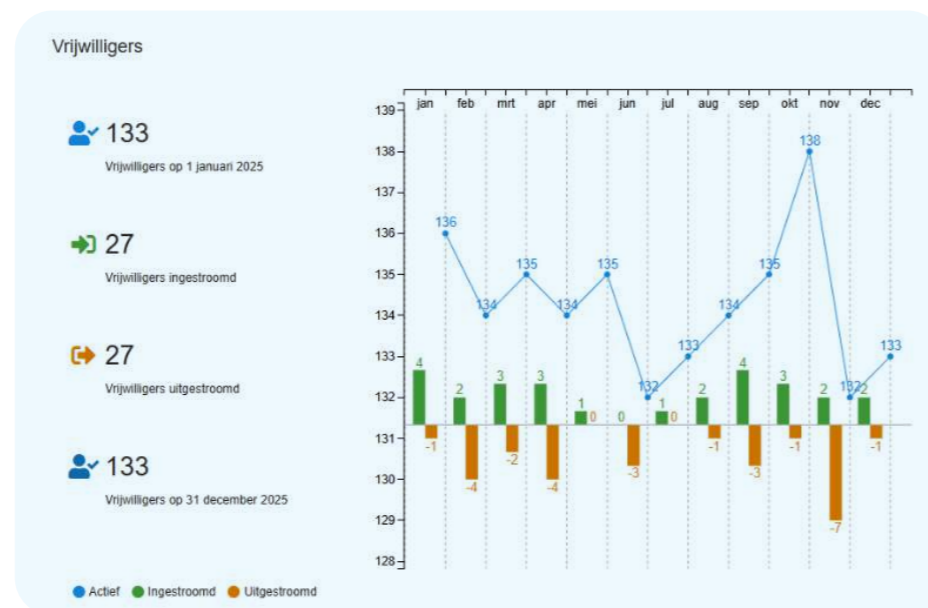
In hoofdstuk 8.1 is beschreven hoe De Welle in 2025 de sociale basis heeft versterkt door de inzet van diverse projecten. Verderop in dit jaarverslag wordt zichtbaar dat er, mede dankzij de structurele subsidie, een breed en toegankelijk aanbod aan activiteiten wordt

georganiseerd, zodat iedereen kan meedoen. Deze inzet is niet mogelijk zonder de betrokkenheid van vrijwilligers, die ieder naar eigen vermogen bijdragen aan het slagen van deze activiteiten.

Voor de gemeente Wierden is het in 2025 gelukt het aantal vrijwilligers op peil te houden. In de loop van het jaar zijn 27 vrijwilligers ingestroomd en ook 27 vrijwilligers uitgestroomd. Met dit evenwichtige verloop blijft het aantal vrijwilligers stabiel, wat bijdraagt aan de continuïteit van de dienstverlening.

Onderstaand is de top 5 weergegeven van diensten waarbij in 2025 de meeste vrijwilligers zijn ingezet.

Helpen bij Automaatje	35
Helpen als Maatje	24
Helpen bij Taalpunt	19
Helpen als Maaltijdbezorger Warm	14
Hulp als Seniorenvoorlichter	9



9. Jaarplannen gemeente Wierden

Samen met de gemeente worden jaarlijks afspraken gemaakt over de dienstverlening van De Welle aan inwoners, waarvoor een structurele subsidie wordt ontvangen. Deze structurele financie-

ring vormt de basis van het werk van De Welle. De afspraken hierover worden vastgelegd in een jaarplan.

In de volgende hoofdstukken worden per

doelgroep een selectie van activiteiten en diensten toegelicht. De bijbehorende cijfers geven een beeld van het aantal inwoners dat in 2025 is bereikt, in vergelijking met het voorgaande jaar.

9.1 Peuters

Jaarverslag Peuterspeelzalen

De peuterspeelzalen De Schatkist, De Boomgaard (Wierden) en Robbedoes (Enter) bieden kinderen vanaf 2 jaar een veilige en stimulerende omgeving waar zij spelenderwijs kunnen groeien. Door kinderen goed te observeren sluiten de pedagogisch medewerkers aan bij de ontwikkeling en belevingswereld van ieder kind. Plezier staat daarbij centraal: spel is de basis van leren.

De pedagogisch professionals van De Welle zijn ervaren en allemaal VE-gecertificeerd. VE (Voorschoolse Educatie) is bedoeld voor peuters die extra ondersteuning nodig hebben bij hun taalontwikkeling.

In 2025 zagen we opnieuw een daling van het aantal peuters per dagdeel op de peuterspeelzalen. Deze trend was in Wierden al enkele jaren zichtbaar en zette zich in 2025 ook door in Enter. Veel

peuters stroomden dit jaar uit. Ondanks het aanbieden van flexibele dagdelen, mogelijkheden voor uitbreiding of vermindering van uren en opvang tot 14.15 uur, bleven de groepen kleiner dan gewenst.

Daarnaast merken we dat peuters later instromen. Steeds meer ouders kiezen ervoor hun kind pas rond het derde levensjaar aan te melden, zodat de peuter nog kort kan wennen aan een voorschoolse groep voordat het naar de basisschool gaat. Hierdoor neemt de instroom van 3-jarigen toe en wordt de totale peuterspeelzaaltijd korter.

De instroom van VE-kinderen blijft al enkele jaren dalen en deze ontwikkeling zette zich in 2025 voort. Sinds de gemeente in 2022 het VE-aanbod heeft vrijgegeven voor alle kinderopvangorganisaties, bieden meerdere aanbieders

nu VE aan. Hierdoor hebben ouders meer keuze en neemt de instroom bij de peuterspeelzalen van De Welle verder af.

Hoewel de kwaliteit van de peuterspeelzalen onverminderd hoog is en onze pedagogisch professionals met grote betrokkenheid werken, kijken we met zorg naar de toekomst. De structureel dalende instroom, de toenemende concurrentie van kinderopvangorganisaties en de kortere plaatsingsduur zetten de bezettingsgraad verder onder druk. Deze ontwikkelingen maken het steeds uitdagender om het aanbod op hetzelfde niveau te blijven organiseren. Om deze reden zijn we een onderzoek gestart naar de toekomst van peuterwerk binnen onze organisatie. De resultaten van dit onderzoek zullen richtinggevend zijn voor de koers van het peuterwerk.

Training Pientere Peuters

Binnen de peuterspeelzalen van De Welle zien we regelmatig peuters met een mogelijke ontwikkelingsvoorsprong. Om deze kinderen tijdig te herkennen en goed te begeleiden, heeft onze pedagogisch coach de training Pientere Peuters gevolgd. De training ondersteunt pedagogisch professionals bij het observeren, het voeren van gesprekken met ouders en het onderbouwen van bevindingen. Door deze werkwijze worden ontwikkelingsbehoeften eerder zichtbaar en kan passende ondersteuning in de groep worden geboden. Zo zorgen we dat talenten niet onopgemerkt blijven en elk kind optimaal wordt begeleid.



Spelend leren als stevige basis voor later

Kinderen ontwikkelen zich door samen te spelen. Tijdens bouwactiviteiten, kringmomenten en rollenspellen oefenen ze met samenwerken, wachten op hun beurt en het bedenken van oplossingen. Zo leren ze niet alleen met elkaar, maar ook van elkaar. Door spelend leren te combineren met een duidelijke structuur krijgen kinderen de ruimte om op verschillende gebieden te groeien. Deze Piramide-methode is al jarenlang een vertrouwde werkwijze binnen peuterspeelzalen De Schatkist, De Boomgaard en Robbedoes. Door betekenisvolle activiteiten aan te bieden in een natuurlijke en speelse omgeving, blijft de eigenheid van het kind centraal staan. Dit versterkt hun zelfvertrouwen binnen de groep en helpt hen beter om te gaan met nieuwe situaties.

Piramide digitaal

Om spelend leren verder te versterken en alle medewerkers op de locaties hierin te ondersteunen, is ervoor gekozen de Piramide-methode ook digitaal beschikbaar te maken. Vanaf mei 2025 werken daarom alle peuterspeelzalen met Piramide Digitaal, een online instrument met een volledig aanbod aan activiteiten voor de brede ontwikkeling van peuters. Door samen opdrachten uit het programma uit te voeren, ontdekken jonge kinderen spelenderwijs meer over de wereld om hen heen. Op één locatie wordt daarbij gebruikgemaakt van een digibord, waardoor het spelend leren een extra interactieve dimensie krijgt.

Pilot 'Doorgaande Lijn'

In de kern Wierden draait de pilot Doorgaande Leerlijn inmiddels een jaar. Vanaf de start nemen peuterspeelzaal De Boomgaard en De Schatkist deel aan deze pilot. De pilot is een samenwerking tussen kinderopvang, basisonderwijs, jeugdgezondheidszorg en de gemeente Wierden. De eerste bevindingen zijn positief. Dit heeft ertoe geleid dat het aanbod wordt uitgebreid naar de hele gemeente Wierden en dat ook peuterspeelzaal Robbedoes is aangesloten.

Sportieve pietensportmiddag

Op 26 november organiseerden De Welle en de Wierdense Sinterklaasorganisatie een Pietensportmiddag op het Binnenhof in Wierden. Veel kinderen kwamen verkleed als pietje en deden enthousiast mee aan verschillende sport- en spelactiviteiten. Ook konden zij even uitrusten met een kleurplaat. De middag werd goed bezocht en verliep feestelijk. Alle kinderen kregen een pietendiploma, masker en sleutelhanger mee naar huis.

Cijfers

2024	2025	Wat?
80	70	nieuwe peuters begonnen
3	3	peuterspeelzaallocaties
8	9	groepen (inclusief inloopgroep)
		Robbedoes
16	20	uur open per week inloopgroep
4	6	uur verlengde openingstijd
		De Schatkist
16	16	uur open per week
2	2	uur verlengde openingstijd
		De Boomgaard
16	16	uur open per week
15	13	VE-kinderen
108	112	peuters in totaal (inclusief kinderen die 1 dagdeel of voor een korte periode de peuterspeelzaal bezochten)
4	3	verschillende scholingen en trainingen gevolgd door medewerkers peuterspeelzalen
10	10	thema's VE-programma Piramide
		NIEUW IN 2025
	1	pilot vanuit de gemeente gestart: Monitoring Doorgaande Lijn



9.2 Jongeren

Het jongerenwerk in de gemeente Wierden richt zich vooral op jongeren uit de bovenbouw van de basisschool en op leerlingen uit klas 1 van het voortgezet onderwijs.

De jongerenwerkers sluiten zoveel mogelijk aan bij de leefwereld van jongeren en komen met hen in contact op school, in de wijk en tijdens inlooppmomenten. De inlooppmomenten vinden eenmaal per maand plaats, afwisselend in Enter en Wierden. De wens is om deze momenten verder uit te breiden. Tijdens

vakanties worden er diverse vakantieactiviteiten georganiseerd.

In 2025 is gestart met een pilot voor naschoolse activiteiten op basisscholen in Enter. Deze laagdrempelige activiteiten bieden kinderen de mogelijkheid om buiten actief bezig te zijn, nieuwe dingen te ontdekken en samen plezier te maken met hun schoolgenoten. De pilot bleek succesvol en is inmiddels opgenomen in het vaste jaarprogramma.

Mentale gezondheid blijft een belangrijk aandachtspunt binnen het jongeren-

werk. Tijdens activiteiten, inlooppmomenten en binnen JoinUs is er veel ruimte voor wat jongeren bezighoudt. JoinUs kent twee groepen (tot 18 jaar en 18+), waar jongeren uit zowel de gemeente Wierden als Hellendoorn aan deelnemen.

Daarnaast neemt het jongerenwerk structureel deel aan casuïstiek- en veiligheidsoverleggen binnen de gemeente. Hiermee is de signalerende en verbindende rol stevig verankerd in het lokale netwerk.



Vreedzame Wijk Wierden West – Buitenspeeldag

In 2024 is in Wierden-West gestart met de ontwikkeling van de Vreedzame Wijk. Dit initiatief van de Sjaloomschool kwam tot stand in samenwerking met De Welle (coördinatie), Evenmens en de gemeente Wierden. In 2025 leidde dit tot de oprichting van de Kindercommissie. Deze groep bestaat uit 13 kinderen en jongeren die zich inzetten om spelen en plezier weer meer aandacht te geven in de wijk. De eerste activiteit van de Kindercommissie was de Nationale Buitenspeeldag. Op 11 juni 2025 vond de Nationale Buitenspeeldag plaats in Wierden. Onder toezicht van de Kindercommissie onder tekenden de betrokken wijkpartners en de wethouder de intentieverklaring. Daarna konden kinderen samen met hun ouders deelnemen aan de vele activiteiten die waren opgesteld op het grasveld in Wierden. Het evenement trok zo'n 300 wijkbewoners.



Documentaire 'Stem van de Jongeren'

Een documentaire maken over je eigen leven. Schrijven, registreren, monteren en hem uiteindelijk tonen aan een zaal vol mensen. Voor veel jongeren blijft het een droom. Voor jongeren uit de gemeente Wierden werd het werkelijkheid. Onder begeleiding van documentairemaker Yannic Nierkens leerden zij de fundamente van het vak: filmen, vragen stellen die ertoe doen en verhalen vertellen die blijven hangen. Niet om te verfraaien, maar om eerlijk te zijn. Het resultaat is een indringende documentaire waarin kwetsbaarheid niet langer een valkuil is, maar aanleiding voor het vormen van een eigen stem. Met een vertoning in Wierden waar zo'n 80 geïnteresseerden op af kwamen, stapten de jongeren uit de schaduw en namen zij zelf de regie over het gesprek dat zo vaak over hen wordt gevoerd.



Spelletjesmiddag in het Reggedal

In het kader van Nldoet werd in Enter een samenwerking met Het Reggedal opgezet om jong en oud samen te brengen. Het Reggedal organiseert elke maand activiteiten voor senioren uit Enter. Zo ook op vrijdag 14 maart, toen zeven enthousiaste leerlingen van basisschool De Wegwijzer kwamen helpen bij een spelletjesmiddag. Het eindresultaat bleek een mooie verbinding tussen jong en oud.

Zomeractiviteiten

In de zomervakantie zijn diverse activiteiten georganiseerd voor jongeren uit de gemeente Wierden. Het zomerprogramma werd op 15 juli afgetrapt met een waterspektakel. Zo'n 40 kinderen maakten gebruik van het waterparadijs met luchtkussens, tobbedansen en een buikglijbaan. Op 18 juli volgde een pizza-workshop, waarin jongeren leerden hoe ze zelf pizza's konden maken. De groene velden van Golfclub De Koepel werden op 18 augustus gebruikt voor negen enthousiaste jongeren die zich waagden aan een golfclinic. Deelnemers die liever het wegdek op gingen, konden deze dag aansluiten bij een skeelerclinic.

Cijfers

2024	2025	Wat
		JoinUs Hellendoorn/Wierden
36	26	jongeren in
3	3	JoinUs-groepen
37	38	deelnemers Social Friday
54	55	jongeren gesproken op Oudejaarsdag (Oliebollenbus)
56	236	jongeren bij zomeractiviteiten (Waterspektakels, bowlen, golfclinic, skeelerclinic)
32	8	keer aanwezig bij pauzemomenten De Passie
100	73	jongeren bij jongereninloop in Wierden en Enter
74	55	deelnemers zaalvoetbaltoernooi in Enter
16	11	gezinnen gingen mee op Heppie Tour onder wie
30	22	kinderen/jongeren
		NIEUW IN 2025
7		jongeren zetten zich in tijdens Nldoet tijdens de spelletjesmiddag in het Reggedal
42		leerlingen van de Wegwijzer, de Roerganger en de Talenter deden mee aan de naschoolse activiteiten
		Docu 'Stem van de Jongeren' (Hellendoorn en Wierden)
2		informatiebijeenkomsten met in totaal
11		jongeren
15		jongeren deden mee aan de Studiosessie
3		workshops vonden plaats waaraan
14		jongeren hebben deelgenomen
10		jongeren vertelden hun verhaal in de documentaire 'Stem van de Jongeren' en op 29 september hebben geïnteresseerden de documentaire in première zien gaan
176		
		Vreedzame Wijk Wierden-West
7		wijkpartners die deel hebben genomen tijdens de Basistraining Vreedzaam
6		deelnemers tijdens de Terugkomdag van de eerste basistraining
1		Brainstormsessie Wijkmediatie met wijkpartners en -bewoners
4		Gastlessen Kindercommissie Buitenspeeldag op scholen met
3		leerlingen
75		

9.3. Senioren

De activiteiten van De Welle spelen een vaste en vertrouwde rol in het dagelijks leven van veel senioren in Wierden. Vrijwilligers en betrokken medewerkers zetten zich in om ontmoeting mogelijk te maken, aandacht te bieden en activiteiten te organiseren die zorgen voor een zinvolle daginvulling. Daarmee versterken we de onderlinge verbondenheid en dragen we bij aan een betrokken en hechte gemeenschap.

Onderzoek laat zien dat deze inzet van groot belang is. Mensen hebben behoefte aan contact met anderen en aan plekken waar zij zich welkom en gezien voelen. Het gevoel ergens bij te horen vergroot het zelfvertrouwen en draagt bij aan het welzijn. Daarom is het belangrijk dat senioren mogelijkheden hebben om elkaar te ontmoeten, aandacht te krijgen en zelf actief bij te dragen. Dit ondersteunt hun mentale en sociale gezondheid.

Vanuit onze missie om het welzijn van jong en oud te versterken en mensen langer te laten deelnemen aan de samenleving, richten we ons bij senioren op het vergroten van eigen kracht, het bevorderen van zelfredzaamheid en het versterken van sociale netwerken. Onze visie: lokaal betrokken, verbindend en gericht op zelfstandig wonende inwoners die een steuntje in de rug kunnen gebruiken krijgt hierin dagelijks vorm.



Valpreventie

In 2025 heeft De Welle opnieuw ingezet op het vergroten van vitaliteit en zelfredzaamheid onder senioren. Door op meerdere locaties de cursus Valpreventie aan te bieden, kunnen inwoners die recent zijn gevallen of onzeker zijn tijdens het lopen hun balans hervinden. De cursus richt zich op het vergroten van spierkracht en evenwicht met behulp van gerichte oefeningen en een parcours dat dagelijkse situaties nabootst. Deelnemers ontvangen daarnaast praktische tips om valrisico's te verminderen en leren hoe zij na een val veilig kunnen opstaan. Naast valpreventie speelt veiligheid op de fiets daarbij een belangrijke rol: het biedt beweging, vrijheid en de mogelijkheid om zelfstandig te blijven deelnemen aan het dagelijks leven. In juli organiseerde De Welle daarom een bijeenkomst in Activiteitencentrum 't Zumpke gericht op veilig gebruik van de e-bike. Tijdens deze ochtend ontvingen deelnemers praktische informatie over het omgaan met drukte op het fietspad, veranderingen in het lichaam die het fietsen beïnvloeden en het correct afstellen en gebruiken van hun e-bike.

Vitaliteitsfestival Wierden

Onder het motto "Wat kun je zelf doen om gezond en vitaal oud te worden?" organiseerde De Welle het Vitaliteitsfestival in het gemeentehuis van Wierden. Ondanks de zomerse hitte trok het festival ongeveer 300 bezoekers. Zij lieten zich inspireren door een beweegles met Olga Commandeur, presentaties, ontmoetingen en praktische inzichten. Vitaliteit kwam hierbij breed aan bod: van bewegen en blijven leren tot sociale verbinding. Het festival liet zien dat vitaal ouder worden niet alleen draait om lichamelijke gezondheid, maar juist ook om elkaar ontmoeten, actief blijven en nieuwe stappen durven zetten.

Tijdens het Vitaliteitsfestival werden er vragen uit een zogenaamde vragenpot gesteld. Hieronder twee van de adviezen die daaruit naar voren kwamen.

"Mijn advies is: blijf in beweging. Het wandelen en de sociale contacten hebben mij letterlijk weer op de benen gezet."

Welzijnsarrangementen

Welzijnsarrangementen bieden inwoners kortdurende ondersteuning om (opnieuw) regie te krijgen over hun leven. In persoonlijke gesprekken, gebaseerd op positieve gezondheid, wordt samen verkend welke behoeften er zijn en waar energie ligt. De professional en inwoner stellen gezamenlijk een plan van aanpak op. Is de eerste stap lastig, dan verlaagt de leefstijlcoach de drempel door mee te gaan of samen contact te leggen. Daarnaast stimuleert de leefstijlcoach nieuwe initiatieven, passend bij signalen uit de wijk. De vraag naar welzijnsarrangementen via leefstijlcoaches is de afgelopen jaren toegenomen. Waar voor 2025 standaard 25 arrangementen in de reguliere subsidie en 25 in incidentele subsidie worden afgenomen, bleek in mei 2025 dat de behoefte hoger lag, daarom is het aanbod uitgebreid met 10 extra arrangementen.

Wekelijkse inloop

Langer vitaal blijven begint bij meedoen en contact houden met anderen. De wekelijkse inloop in de BijMekamer is daarvan een duidelijk voorbeeld. Dit wekelijks terugkerende ontmoetingsmoment biedt inwoners van Wierden een toegankelijke manier om elkaar te blijven zien en sociale contacten te versterken. De BijMekamer vervult daarmee steeds meer de rol van huiskamer van Wierden, waar ontmoeting vanzelfsprekend is. In 2025 kreeg de ruimte waarin de inloop plaatsvindt een volledige vernieuwing en een passende naam: de BijMekamer. De vernieuwde inrichting zorgt voor meer comfort en een frisse uitstraling, waardoor bezoekers zich nog makkelijker welkom voelen. De ruimte nodigt uit tot ontmoeting en biedt deelnemers de gelegenheid om op een prettige manier met elkaar in gesprek te blijven.

Kuier deur Wierden

Steeds meer inwoners willen graag wat meer bewegen om hun conditie te verbeteren en zich fitter te voelen in het dagelijks leven. Voor deze groep startte in 2025 de wandelgroep Kuier deur Wierden, waarin deelnemers onder begeleiding van een beweeg- en leefstijlcoach van De Welle en wandelmaatjes van Ambulare het wandelen stap voor stap opbouwen. Ook deelnemers die (nog) niet ver kunnen lopen of gebruiken van stokken of een rollator kunnen aansluiten. Het tempo en de lengte van de route worden geleidelijk aangepast op wat de groep aankan.

De eerste 11 wandelaars begonnen op 18 juni vanaf De Welle in Wierden. Onder de wandelaars was ook een jongere deelnemer (33). Hij vertelde: "Tijdens de wandeling heb ik het idee dat ik hier altijd mijzelf kan zijn."

Cijfers

2024	2025	Wat
20	27	cliënten personalarmering waarvan ondersteund door
1	1	alarmvrijwilliger
9.111	9.590	maaltijden rondgebracht door
15	15	vrijwilligers
17	14	deelnemers Kuiermiddag Ypelo per keer (om de week)
18	23	deelnemers Beweegtuin Wierden per keer (wekelijks)
18	11	deelnemers Kuier deur Wierden (v.h. Wandelchallenge)
39	41	deelnemers Cursus Valpreventie
6	8	deelnemers wekelijks bij Kom d'r in (i.s.m. met Evenmens)
12	8	deelnemers bij de hobbyclub (wekelijks)
27	27	deelnemers 'Gezellig eat'n' per keer (2x per maand)
11	11	deelnemers bij de schilderclub (wekelijks)
150	120	activiteiten in Het Reggedal voor thuiswonende senioren in Enter
396	379	senioren aangeschreven voor SOEK
108	95	huisbezoeken
179	95	ingevulde vragenlijsten
1188	1102	senioren bereikt in het kader van project Fijn Leven
48	65	welzijnsarrangementen met 1 tot 3 huisbezoeken per arrangement
7	7	deelnemers bij scootmobiel-rit
12	31	deelnemers bij de wekelijkse rit van de fietsclub
		NIEUW IN 2025
		Mooi Meegenomen Bus (i.k.v. eenzaamheid)
	4	uitjes met in totaal
	20	deelnemers



9.4 Vrijwilligers

Vrijwilligerswerk en Positieve Gezondheid

Positieve Gezondheid kijkt naar wat mensen kracht geeft en hoe zij omgaan met dagelijkse uitdagingen. Vrijwilligerswerk sluit daarbij direct aan. Door actief te zijn blijven mensen in beweging, voelen zij zich mentaal sterker en ervaren zij meer betekenis. Ze bouwen sociale contacten op, doen mee in de samenleving en ontwikkelen vaardigheden die hun dagelijks functioneren versterken. Zo draagt vrijwilligerswerk zowel bij aan het welzijn van anderen als aan de gezondheid van de vrijwilliger zelf.



'Kiek dan, wat lekker. Dat do't ze toch mar hè!'
Deelnemende Vrijwilliger

Vrijwilligers uit gemeente Wierden beloond

De gemeente Wierden beaamt de waarde van vrijwilligers. Om hen te bedanken voor hun inzet organiseerde De Welle, namens de gemeente, ook dit jaar een waarderingmoment voor alle vrijwilligers. Tijdens drie inloopmomenten konden vrijwilligers uit de gemeente elkaar ontmoeten. Bezoekers genoten van een gezamenlijk stamppotbuffet, dat in alle eenvoud ruimte bood voor ontmoeting en gesprek. Na afloop sprak een vertegenwoordiger van de gemeente een woord van dank uit namens het gemeentebestuur, waarmee de waardering voor hun inzet nog eens werd onderstreept.

Actie pepernoot
Rond de dag van de Vrijwilliger (7 december) organiseerde de gemeente Wierden samen met De Welle de jaarlijkse pepernootactie. In totaal haalden zo'n 500 vrijwilligers met een waardebon een feestelijk zakje pepernoten op bij Bakker Vos in Wierden of Bakker Van Otten in Enter. Met de actie wordt de inzet van vrijwilligers beloond, die met hun inzet bijdragen aan een betrokken en leefbare samenleving.

Vacaturebank

Via de vacaturebank van De Welle krijgen non-profitorganisaties en –initiatiefnemers de mogelijkheid kosteloos hun vrijwilligersvacatures te plaatsen. Met een eigen account presenteren zij eenvoudig hun aanbod aan geïnteresseerden in de gemeente. Verschillende vacatures worden daarnaast extra uitgelicht via sociale media, zodat inwoners laagdrempelig kennis kunnen maken met passend vrijwilligerswerk. In 2025 is de website vernieuwd.

Dat vrijwilligerswerk ook loont in gezondheid, kan ouderenconsulent Willemien Samson beamen: "Binnen het vrijwilligerswerk worden mijn kwaliteiten echt benut. Het geeft me zoveel voldoening dat ik weer iets kan betekenen."



WierdenDoet!

Het vrijwilligersinformatiepunt WierdenDoet! is de centrale plek in gemeente Wierden voor vrijwilligerswerk. WierdenDoet! faciliteert en ondersteunt inwoners, vrijwilligers en non-profitorganisaties op het gebied van vrijwilligerswerk.



Cijfers

2024	2025	Wat
28	12	personen gematcht als maatjes
197	104	WierdenDoet! aanmeldingen voor gemeentelijke vrijwilligerswaardering om te waarderen en te ontmoeten
31	35	AutoMaatje vrijwillige chauffeurs
119	144	deelnemers maken regelmatig gebruik van AutoMaatje
270	365	deelnemers staan ingeschreven
1.230	1.624	ritten hebben gereden
380	500	vrijwilligers blij gemaakt met een vrijwilligerswaarderinggeschenkje
8	9	mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bemiddeld naar vrijwilligerswerk
	9	Mooi Meegenomen Bus uitjes met in totaal
	53	deelnemers
	1	Bestuurderscentraal bestuurscoach
	2	organisaties geholpen

Waarderingsmoment voor vrijwilligers De Welle

Vrijwilligers zijn het fundament van onze maatschappij. Als blijk van waardering voor hun inzet organiseerde De Welle op 17 september een speciaal moment voor haar vrijwilligers. Tijdens een gezamenlijke wandeling in een bosrijke omgeving konden deelnemers kiezen uit drie verschillende afstanden. Na afloop was er ruimte om onder het genot van diverse hapjes met elkaar bij te praten en ervaringen te delen. Ook tijdens de feestdagen stonden de vrijwilligers centraal. Tijdens een gezamenlijke kerstlunch werden zij bedankt voor hun betrokkenheid en gevraagd hun wensen voor de toekomst te delen, die een plek kregen in een wensboom.

Automaatje

De vrijwillige vervoersdienst Automaatje groeide in 2025. Steeds meer mensen kennen Automaatje. AutoMaatje is een maatschappelijke vervoersdienst bedoeld om mensen zo lang mogelijk mobiel te houden en te laten deelnemen aan het maatschappelijk verkeer. Dagelijks worden er veel ritten ingepland en uitgevoerd door vrijwilligers. De professional coördineert deze dienst en begeleidt de vrijwilligers. Tevens beantwoordt zij de complexere aanvragen. We zien een stijging in deze aanvragen.

ANWB AutoMaatje



9.5. Vluchtelingen



Begeleiding en ondersteuning Oekraïense ontheemden

In 2025 heeft Stichting De Welle, in opdracht van en in samenwerking met de gemeente Wierden, actief bijgedragen aan de begeleiding en ondersteuning van Oekraïense ontheemden binnen de gemeente. Gedurende het jaar verbleven circa 45 tot 60 huishoudens op gemeentelijke opvanglocaties. De inzet was gericht op stabiliteit in de opvang, het bevorderen van taalvaardigheid en het versterken van welzijn, ontmoeting en participatie.

Alle Oekraïense huishoudens waren in 2025 gehuisvest. De recreatieruimte aan de Stouweweg vervulde hierin een centrale rol en werd gebruikt voor taallessen en diverse activiteiten. In het vierde kwartaal van 2025 is deze ruimte aangepast om beter aan te sluiten bij de behoeften van de doelgroep. Daarnaast is een tweede recreatie- en kantoorruimte ingericht onder de naam Kiegebelt, waardoor uitbreiding en verdere professionalisering van de ondersteuning mogelijk werd.

Taalonderwijs vormde een belangrijk onderdeel van het aanbod. Twee avonden per week werden taallessen aangeboden, gericht op praktische communicatie in het dagelijks leven en basisgrammatica. Deelname was vrijwillig, maar werd actief

gestimuleerd om zelfstandigheid en integratie te bevorderen.

Naast taalonderwijs bood De Welle een breed scala aan maatschappelijke ondersteuning. De focus lag hierbij op integratie, dagbesteding, ontmoeting en algemeen welzijn. Het aanbod werd afgestemd op de wensen en mogelijkheden van de doelgroep.

Om beter inzicht te krijgen in de behoeften van verschillende leeftijdsgroepen is in 2025 een enquête afgenomen onder jongeren, volwassenen en ouderen. De uitkomsten vormen de basis voor een vervolgproces dat begin 2026 wordt uitgewerkt, met als doel het ondersteuningsaanbod verder te verbeteren en beter aan te laten sluiten op de vraag.

Terugkijkend kenmerkt 2025 zich door stabiliteit in de opvang, een divers en toegankelijk ondersteuningsaanbod en een voortdurende inzet op taalontwikkeling en participatie. De samenwerking met de gemeente Wierden is hierin verder versterkt. Voor 2026 is het voornemen om de taalactiviteiten verder uit te breiden, in nauwe samenwerking met de gemeente en betrokken vrijwilligers.

Ondersteuning nieuwkomers

De Welle ondersteunt statushouders in de gemeente Wierden bij hun integratie. Daarnaast ontwikkelen we diverse initiatieven die gericht zijn op het versterken van verbinding en wederzijds begrip. In dit verslag belichten we een aantal activiteiten uit 2025, mogelijk gemaakt dankzij de inzet van vrijwilligers, donateurs en andere betrokkenen.

Info voor jou

Om statushouders te ondersteunen bij het opbouwen van een nieuw leven in Nederland is op de nieuwe website van De Welle de pagina 'info voor jou' in het leven geroepen. Het antwoord op een groot scala aan dagelijkse vragen is te vinden in verschillende talen. Video's met onderwerpen zoals: wat te doen bij vocht in huis, of praktische informatie over verkeersveiligheid maken de afstand tot oplossing kleiner.

Succesvolle afronding trajectgroep Z-route

In 2025 namen 34 statushouders deel aan de Z-route. In april 2025 rondde de eerste groep deelnemers de Z-route succesvol af. Dit programma richt zich op het vergroten van zelfredzaamheid en taalvaardigheid en biedt deelnemers ondersteuning bij hun integratie in de samenleving. Door middel van taallessen, workshops, vrijwilligerswerk en persoonlijke begeleiding werkten zij stap voor stap aan hun ontwikkeling. Deelnemers versterkten hun taalvaardigheid, breidden hun vaardigheden uit en zetten belangrijke stappen richting actieve participatie in hun nieuwe leefomgeving.

Cijfers

2024	2025	Wat
18	9	Z-route en Opvang Oekraïense vluchtelingen
4	3	deelnemers bij informatiebijeenkomsten (DigiClick)
6	2 + 3	personen in contact gebracht met vrijwilligerswerk
5	4	actieve vrijwilligers (Z route en Oekraïne)
15	34	activiteiten georganiseerd
6	5	deelnemers bij de wekelijkse taallessen
		hulpvragen beantwoord over praktische zaken
83	24	activiteiten voor Oekraïense kinderen (t/m juni 2025)
20	20	deelnemers Taalpunt en
15	16	vrijwilligers
		Taalcafé
12 - 15	10-12	deelnemers in Enter en
12	11	deelnemers Taalcafé voor vrouwen in Wierden
		oefenen met
6	7	vrijwilligers wekelijks de Nederlandse taal
23	34	statushouders nemen deel aan de Z-route



9.6 Sportbuurtwerk

Het sportbuurtwerk laat veel kinderen kennismaken met sport en bewegen. Zo zijn er diverse schoolsporttoernooien georganiseerd, waaraan breed werd deelgenomen door verschillende basisscholen. De sportbuurtcoach stemt hierbij af met verenigingen en scholen, en ondersteunt bij de organisatie, planning,

informatievoorziening en aanmeldingen. De uitvoering van de toernooien ligt bij de sportverenigingen zelf, waarbij de sportbuurtcoach waar nodig ook tijdens de activiteiten aanwezig is.

Daarnaast zijn er in samenwerking met lokale sportverenigingen en scholen tal

van sportstimuleringslessen georganiseerd. Kinderen kregen hierbij de kans om kennis te maken met verschillende sport- en beweegvormen, zoals dansen, freerunning en korfbal. Deze lessen dragen bij aan het ontdekken van nieuwe interesses en het stimuleren van een actieve leefstijl.

Springkussenfestijn

Op 29 en 30 december 2026 kleurde Wierden opnieuw vrolijk tijdens het Springkussenfestijn. Ruim 700 kinderen wisten de weg naar de hal te vinden en leefden zich uit op de vele spring- en luchtkussens. Van rennen en springen tot klimmen en klauteren: overal waren energie en plezier zichtbaar. De sporthal vormde twee dagen lang een plek waar ontmoeting en samen actief zijn vanzelfsprekend samenkwamen. Dankzij de steun van het Rabobank Coöperatiefonds en de samenwerking met Samenwerken in de Wijk was het festijn vrij toegankelijk en werd deelname voor ieder kind mogelijk gemaakt.



“Wij zijn vanmorgen bij jullie geweest en wij vonden het gezellig en goed geregeld. Fijn, dat het voor iedereen toegankelijk is ook voor de mensen met een kleine portomonee. Goed en fijn, dat de medewerkers goed zicht hadden en leuke aandacht gaven aan de kinderen. Mooi dat het vanochtend voor de allerkleinsten was. En de tattoos vonden ook veel kinderen leuk.”
Ouder van deelnemende kinderen



Koningsspelen

De Koningsspelen 2025 waren een succes. Maar liefst 1100 basisschoolleerlingen genoten van een zonovergoten dag waarin sportiviteit en inzet een oranje tintje kregen. Verdeeld over twee locaties namen de leerlingen deel aan acht verschillende sport- en spelactiviteiten die begeleid werden door studenten van regionale scholen. Door deze brede samenwerking en de inzet van vrijwilligers, docenten, scholen en sportverenigingen kreeg ieder kind de kans om mee te doen en nieuwe sporten te ontdekken.

“De organisatie was strak geregeld, zowel vooraf als op de dag zelf. (het programmaboekje, de duidelijke info vooraf, verkeersregelaars en de gekleurde vlaggen die de verschillende plekken aanduiden). Het verkorte programma werkte prima. De kinderen konden op deze manier in één keer doorsporten.”
Ouder van een deelnemend kind

Buurtpret

In verschillende buurten groeit de behoefte aan laagdrempelige activiteiten waar kinderen elkaar kunnen ontmoeten en bewegen. Met Buurtpret werden zes sport- en spelmiddagen voor leerlingen uit groep 5 tot en met 8 georganiseerd. Op het grasveld aan de Kruizemunthof en in sporthal Noordbroek

maakten kinderen kennis met uiteenlopende sporten en spellen. Meedoen stond daarbij centraal. De middagen waren toegankelijk voor iedereen. Door samen te spelen in hun eigen buurt ontstond een ontspannen sfeer waarin kinderen zich vrij voelden om nieuwe dingen te proberen.



Fancy Fair i.s.m. oudercommissie

In aansluiting op een verzoek van de oudercommissie droeg De Welle actief bij aan de organisatie van de Fancy Fair. Samen werd nagedacht over een passend en aantrekkelijk spelprogramma. Tijdens de dag zelf begeleidden collega's verschillende sport- en spelactiviteiten, waarbij kinderen met een spellenkaart eenvoudig konden deelnemen. De positieve sfeer, het plezier van de kinderen en het informele contact met ouders maakten deze samenwerking waardevol.

Vakantieactiviteiten

De Welle blijft jongeren stimuleren om actief bezig te zijn en nieuwe interesses te ontdekken, ook in vakantieperiodes. In het voorjaar startten we met een zaalvoetbaltoernooi en een lasergame-activiteit, waar kinderen van 10 tot 13 jaar elkaar sportief ontmoetten. Tijdens de meivakantie konden kinderen deelnemen aan korte clinics zoals padel, djembé, golf, boogschieten en kickboksen. In de zomervakantie organiseerde het sportbuurtwerk samen met het jongerenwerk verschillende sportieve activiteiten.

Cijfers

2024	2025	Wat
±2.500	±3.400	deelnemers aan sportstimuleringsprogramma (kennismakingslessen en/of schoolsporttoernooien i.s.m. lokale sportaanbieders waarbij De Welle ondersteunt)
274	±250	unieke bezoekers Sportinstuif Enter
1.100	±1150	leerlingen van basisscholen doen mee aan Koningsspelen met ondersteuning van ruim
13	12	vrijwilligers
120	±120	bezoekers bij Sport- & Speluur Hoge Hexel (in samenwerking met o.a. BSO)
±325	450	deelnemers Pietensport in samenwerking met de organisatie van De Wierdense Sinterklaas
±325	±100	deelnemers springkussenfestijn tijdens kerstvakantie
±300	±700	deelnemers bij zomer-vakantieactiviteiten i.s.m. Jongerenwerk
56	236	NIEUW IN 2025 <i>Wijkgerichte activiteiten Wierden</i> deelnemers bij Fancy Fair (Het Laar)
±200	±300	bezoekers bij Nationale Buitenspeeldag (i.s.m. Vreedzame Wijk)
	50	deelnemers voor activiteiten in de meivakantie
	40	deelnemers bij activiteit: 'Gaming Universe'
	140	bezoekers bij Creamiddagen; sportieve invulling (i.s.m. De Roerganger)



9.7 Wijk- en buurtwerk

Samenwerken in de wijk

In onze wijken en buurten staat ontmoeting centraal. Wijk- en buurtwerk is daarom niet alleen zichtbaar in de straten en in de huiskamers van bewoners, maar creëert tegelijkertijd een vertrouwde plek waar mensen elkaar kunnen treffen. Door buurtbewoners te stimuleren in hun eigen kracht, ontstaat er meer zelfvertrouwen om stappen richting zelfredzaamheid te zetten. Zo groeien buurten uit tot gemeenschappen waarin mensen elkaar weten te vinden en zich betrokken voelen. De wekelijkse inloop is een voorbeeld van zo'n ontmoetingsmoment.

Wekelijkse brede inloop

De inloop in Wierden-West (i.s.m. Evenmens) vindt inmiddels wekelijks plaats en wordt goed bezocht door bewoners. Daarnaast vonden er in 2025 twee wijkklunches plaats: op 9 april namen 30 inwoners deel en op 3 oktober 20 bezoekers. In het tweede halfjaar 2025 is er een extra inloop gestart op de woensdagochtend. Ook dan kunnen inwoners elkaar ontmoeten.



BijMeKamer

In 2025 is geïnvesteerd in het versterken van een centrale ontmoetingsplek in Wierden. In juli startte de verbouwing van de Paarse Ruimte. Met deze aanpassing is de ruimte uitnodigender ingericht voor het ontvangen van buurtbewoners en beter geschikt gemaakt als centrale plek voor ontmoeting en activiteiten. Op maandag 1 september 2025 vond de officiële opening plaats. Tijdens dit moment werd ook de nieuwe naam bekendgemaakt: de BijMeKamer. De BijMeKamer staat symbool voor een laagdrempelige, lokale ontmoetingsplek en sluit aan bij het motto van de gemeente Wierden: Met Mekaar.

Kerstlunch

Ook rond de feestdagen was er ruimte voor ontmoeting in de gemeente Wierden. Op twee locaties organiseerden de kerngroep Eén tegen Eenzaamheid en De Welle een gezamenlijke kerstlunch. In totaal namen 56 inwoners deel aan deze verbindende activiteit.

Tostilunch verbindt jong en oud

Als vervolg op de gebakjesactie organiseerde De Welle samen met basisscholen De Roerganger en De Mariaschool twee tostilunches. Leerlingen bereidden samen met oudere deelnemers tosti's en gingen ondertussen met elkaar in gesprek. De ontmoetingen verliepen in een warme sfeer: kinderen stelden nieuwsgierig vragen en er werd veel gekletst en gelachen. De activiteiten brachten generaties op een natuurlijke manier samen.

Kerngroep Eén tegen Eenzaamheid

De kerngroep Eén tegen Eenzaamheid in de gemeente Wierden zet zich in om eenzaamheid bespreekbaar te maken en bewustwording te vergroten. De kerngroep doet dit door het delen van informatie via sociale media, het organiseren van activiteiten en het voeren van gesprekken met inwoners die daar behoefte aan hebben.

De kerngroep bestaat uit professionals van verschillende organisaties. Naast De Welle, dat tevens de coördinatie van de kerngroep verzorgt, nemen ook de gemeente Wierden, De Klup Twente, Bibliotheek Wierden, Evenmens, Avedan, MEE Samen en Reggewoon deel. Iedere organisatie levert vanuit de eigen expertise een bijdrage aan passende ondersteuning voor inwoners met gevoelens van eenzaamheid. De activiteiten die op deze pagina worden beschreven zijn hier voorbeelden van.

Kleine gebaren, grote verbinding

Tijdens de Week van de Ontmoeting stond verbinding centraal. De Welle organiseerde opnieuw de gebakjesactie, waarmee eenzaamheid op een laagdrempelige manier bespreekbaar werd gemaakt. In de gemeente Wierden werden 140 gebakjes opgehaald.

Cijfers

2024	2025	Wat
25	18	belangstellenden bij inloop Koffie en Klets in Enter
45	45	deelnemers Wijkmaaltijd Enter
60	60	Ontmoetingsactiviteiten in de gemeente Wierden voor jong en oud
181	140	Eenzaamheid voorkomen gebakjes opgehaald tijdens de gebakjesactie in De Week tegen Eenzaamheid
39	16	deelnemers aan de tostilunch (vervolgactie gebakjesactie)
32	17	deelnemers aan bloemstikworkshop 'Eén voor jezelf en één voor een ander'
2	2	bloemstukken
10	12	bezoekers (gemiddeld) bij de inloopochtenden in Wierden-West
2	2	wijkklunches georganiseerd
76	50	bezoekers bij de wijkklunches
15	15	activiteiten per maand in het Reggedal
10	4	deelnemers per activiteit
2	2	contacten per jaar met Kulturhuzen in de gemeente Wierden
		NIEUW IN 2025
	50	deelnemers zomerlunch
	56	deelnemers kerstlunch
	11	deelnemers gesprekstechniek positieve gezondheid voor vrijwilligers

Iedereen doet mee!

Stichting
De Welle
Bron voor welzijn



Peuters



Jongeren



Senioren



Vrijwilligers



Vluchtelingen

